

СОГЛАСОВАНО

Советом колледжа

Протокол № 9

20.06.2025 г.

Председатель Совета колледжа

_____/Л.Т. Агафонова

УТВЕРЖДЕНО

Приказом № 01-20/357

от 20.06.2025 г.

Директор ГАПОУ КТиХО

_____/С.М. Медведева

ПОЛОЖЕНИЕ

о предоставлении рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, государственным автономным профессиональным образовательным учреждением Самарской области «Колледж технического и художественного образования г. Тольятти»

1. Общие положения

1.1. Положение о предоставлении рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите государственным автономным профессиональным образовательным учреждением Самарской области «Колледж технического и художественного образования г. Тольятти» (далее – ГАПОУ КТиХО, колледж) разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»,
- Законом Самарской области от 30 мая 2025 г. № 58-ГД «Об определении числа рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Самарской области».

1.2. Настоящее Положение регулирует отношения в сфере определения числа рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в ГАПОУ КТиХО.

Действие настоящего Положения не распространяется на отношения, урегулированные Законом Самарской области от 26 декабря 2003 года №125-ГД «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области».

1.3. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

- 1) граждане, особо нуждающиеся в социальной защите, - лица, указанные в п.1.4 настоящего Положения;
- 2) работодатель - организация (юридическое лицо) и филиал, которые осуществляют свою деятельность на территории Самарской области.

1.4. Категории граждан, особо нуждающихся в социальной защите

К гражданам, особо нуждающимся в социальной защите, относятся:

- 1) граждане, которые завершили прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 5.1 статьи 34, пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе";

2) граждане, у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом от 31 мая 1996 года N 61-ФЗ "Об обороне";

3) граждане, у которых прекратилось действие заключенного ими контракта (имевшие иные правоотношения) с организациями, содействующими выполнению задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в ходе специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики с 24 февраля 2022 года, а также на территориях Запорожской области и Херсонской области с 30 сентября 2022 года;

4) лица, принимавшие в соответствии с решениями органов государственной власти Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики участие в боевых действиях в составе Вооруженных Сил Донецкой Народной Республики, Народной милиции Луганской Народной Республики, воинских формирований и органов Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики начиная с 11 мая 2014 года.

2. Обязанности работодателя по определению рабочих мест

2.1. Работодатель при численности работников, превышающей 100 человек, обязан определить один процент рабочих мест от среднесписочной численности работников для трудоустройства граждан, указанных в п. 1.4 настоящего Положения.

2.2. Численность рабочих мест в соответствии с п. 2.1 рассчитывается работодателем ежеквартально до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал.

2.3. При расчете численности рабочих мест в соответствии с п. 2.1 округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения.

2.4. Работодатель обязан ежеквартально до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о рабочих местах, определенных в соответствии с п. 2.1, с указанием профессии (должности и специальности).

2.5. Работодатель обязан ежемесячно до 10-го числа месяца, следующего за отчетным, предоставлять в органы службы занятости информацию о заполненности рабочих мест, указанных в п. 2.1, а также локальных нормативных актах, указанных в п.2.4, по форме и в порядке, которые установлены нормативным правовым актом исполнительного органа Самарской области, осуществляющего полномочия в сфере занятости населения.

2.6. Определение конкретных рабочих мест для трудоустройства граждан, указанных в п.1.4 настоящего Положения, осуществляется работодателем самостоятельно.

В случае утверждения Правительством Самарской области по согласованию с Самарской областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений перечня

профессий (должностей и специальностей) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, определение конкретных рабочих мест для трудоустройства граждан, указанных в п. 1.4 настоящего Положения, осуществляется из числа соответствующих профессий (должностей, специальностей).

2.7. При наличии на учете в органах службы занятости граждан, указанных в п. 1.4 настоящего Положения, для которых отсутствуют подходящие вакантные рабочие места из числа рабочих мест, определенных ГАПОУ КТиХО в соответствии с п. 2.1, органы службы занятости вправе направить в адрес колледжа предложения о замене определенных локальными нормативными актами профессий (должностей и специальностей) на другие из числа востребованных гражданами, указанными п. 1.4 настоящего Положения.

3. Обязанности работодателя по трудоустройству граждан, особо нуждающихся в социальной защите

3.1. ГАПОУ КТиХО обязан трудоустраивать граждан, особо нуждающихся в социальной защите, на рабочие места, определенные в соответствии с п. 2.1 настоящего Положения.

3.2. Обязанность работодателя считается выполненной в случае заключения трудовых договоров с гражданами, особо нуждающимися в социальной защите, на рабочие места, определенные в соответствии с п. 2.1 настоящего Положения.

Обязанность работодателя считается выполненной также в случае прохождения гражданином профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования при содействии органов службы занятости в целях трудоустройства к данному работодателю, подтвержденного гарантийным письмом работодателя о трудоустройстве гражданина, особо нуждающегося в социальной защите, после успешного завершения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования.

3.3. Работодатель освобождается от выполнения обязанности по трудоустройству граждан, особо нуждающихся в социальной защите:

1) в случае признания работодателя несостоятельным (банкротом) и открытия конкурсного производства;

2) при уменьшении численности работников работодателя до численности менее 100 человек;

3) при отсутствии на учете в органах службы занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите, соответствующих профессионально-квалификационным характеристикам вакансий, заявленных работодателем в соответствии с п. 2.1 настоящего Положения и п. 3.4, а также отсутствии заявлений граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в органы службы занятости об организации профессионального обучения или получения дополнительного

профессионального образования для дальнейшего трудоустройства на рабочие места, определенные в соответствии с п. 2.1 настоящего Положения.

3.4. ГАПОУ КТиХО в целях выполнения обязанности по трудоустройству граждан, особо нуждающихся в социальной защите, обращается в органы службы занятости за получением меры государственной поддержки по содействию в подборе необходимых работников.

3.5. В целях выполнения обязанности по трудоустройству граждан, особо нуждающихся в социальной защите, Колледж вправе осуществлять самостоятельный поиск работников из числа соответствующих граждан.

3.6. Органы службы занятости при обращении работодателя в порядке, установленном п. 3.4, осуществляют подбор работников из числа граждан, состоящих на учете в органах службы занятости и относящихся к категории особо нуждающихся в социальной защите, а при отсутствии граждан, особо нуждающихся в социальной защите, соответствующих профессионально-квалификационным характеристикам вакансий, заявленных работодателем, информируют граждан из числа особо нуждающихся в социальной защите о возможности организации профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования для дальнейшего трудоустройства на рабочие места, определенные в соответствии с п. 2.1 настоящего Положения, а также обращаются в филиал Государственного фонда поддержки участников специальной военной операции "Защитники Отечества" по Самарской области за информацией о наличии граждан, ищущих работу, из числа граждан, указанных п. 1.4 настоящего Положения.

4. Права граждан, особо нуждающихся в социальной защите, на трудоустройство

4.1. Граждане, особо нуждающиеся в социальной защите, имеют право на трудоустройство на рабочие места, указанные в п. 2.1 настоящего Положения, посредством прямого обращения к работодателю или путем бесплатного посредничества органов службы занятости, или с помощью филиала Государственного фонда поддержки участников специальной военной операции "Защитники Отечества" по Самарской области.

4.2. Граждане, особо нуждающиеся в социальной защите и являющиеся инвалидами, имеют право на трудоустройство на рабочие места, указанные в п. 2.1 настоящего Положения, на равных основаниях с иными гражданами из числа особо нуждающихся в социальной защите. В случае трудоустройства инвалида на рабочее место, указанное в п. 2.1 настоящего Положения, работодатель обязан создать инвалиду, принятому на работу, необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида. Трудоустройство инвалида на рабочее место, указанное в п. 2.1 настоящего Положения, не освобождает работодателя от обязанностей, установленных в сфере квотирования рабочих мест для инвалидов.

4.3. Граждане, особо нуждающиеся в социальной защите, имеют дополнительные права на трудоустройство в соответствии с частью 5 статьи 23 Федерального закона от 27 мая 1998 года №76-ФЗ "О статусе военнослужащих".

5. Меры поддержки в сфере занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите

5.1. Органы службы занятости оказывают гражданам, особо нуждающимся в социальной защите, основные меры государственной поддержки в сфере занятости в соответствии с Федеральным законом от 12 декабря 2023 года N 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации".

5.2. В качестве дополнительной меры государственной поддержки в сфере занятости гражданам, особо нуждающимся в социальной защите, предоставляется бесплатное профессиональное обучение или получение дополнительного профессионального образования в рамках мероприятий, реализуемых органами службы занятости.

6. Информационное взаимодействие между работодателями и органами службы занятости Самарской области

6.1. В целях исполнения обязанностей, предусмотренных Законом Самарской области от 30 мая 2025 г. № 58-ГД «Об определении числа рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Самарской области», ГАПОУ КТиХО размещает информацию о вакантных рабочих местах для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России" в порядке, установленном Федеральным законом от 12 декабря 2023 года №565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации".

6.2. В целях предоставления информации, предусмотренной п. 2.5 настоящего Положения, органы службы занятости вправе определять информационные ресурсы для информационного взаимодействия.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение вступает в силу с 1 сентября 2025 года

7.2. Нарушение положений Закона Самарской области от 30 мая 2025 г. № 58-ГД «Об определении числа рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Самарской области» влечет за собой ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Самарской области.