

СОГЛАСОВАНО

Советом колледжа  
Протокол № 14 от  
18.12.2025 г.  
Председатель Совета колледжа  
\_\_\_\_\_ /Л.Т. Агафонова

УТВЕРЖДЕНО

Приказом №03-05/678  
от 18.12.2025г.  
Директор ГАПОУ КТиХО  
\_\_\_\_\_ /С.М. Медведева

СОГЛАСОВАНО

Профсоюзным комитетом ГАПОУ КТиХО  
Самарской областной организации профсоюза  
работников строительства и промышленности  
строительных материалов РФ  
Протокол № 12  
от 18.12.2025г.  
Председатель профсоюзного комитета  
ГАПОУ КТиХО \_\_\_\_\_ /Н.В. Балюк

## ДОПОЛНЕНИЕ

### в «Положение о заработной плате работников колледжа»

1.Внести в п.1.2 раздела 1 следующее дополнение: « постановлением Правительства Самарской области от 11.12.2025г № 776 «Об установлении ежемесячной региональной выплаты работникам бюджетной сферы в Самарской области», постановлением Правительства Самарской области от 15.12.2025г № 857 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»

2.Дополнить раздел 6 пунктом следующего содержания: «Работникам колледжа, за исключением работников, заработная плата которых доводится до целевых значений в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012г № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012г № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» и от 28.12.2012г № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», устанавливается ежемесячная региональная выплата при полностью отработанной норме рабочего времени и выполнении норм труда (трудовых обязанностей) на ставку заработной платы в размере 5000 рублей в месяц.

Работникам, работающим по совместительству, неполное рабочее время либо на неполную ставку, а также полностью отработавшим норму рабочего времени, размер

ежемесячной региональной выплаты начисляется пропорционально отработанному времени.

Ежемесячная региональная выплата входит в состав заработной платы и относится к выплатам стимулирующего характера.

Ежемесячная региональная выплата начисляется на основании приказа директора колледжа».

3. Дополнить абзац 14 пункта 5.4 раздела 5: «Временно заменяющим классного руководителя данная доплата производится при условии, что учетный период отработан полностью»

4. абзац 9 пункта 5.4. раздела 5 читать в следующей редакции: « надбавка за работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития) - мастерам производственного обучения -1900 рублей в месяц за 1 ставку; преподавателям, реализующим учебную и производственную практики в этих группах – 1900 рублей в месяц; преподавателям, реализующим учебные дисциплины и междисциплинарные курсы из расчета 26,4 рубля за 1 час (производится пропорционально педагогической нагрузке в этих группах, равными долями в течение учебного года или с момента установления доплаты);

5.Внести изменения в следующие приложения:

#### ПРИЛОЖЕНИЕ 6

##### Лист оценивания эффективности (качества) работы Заместителя директора по учебно-производственной работе

№	Критерии оценивания	Значение по критерию	Количество баллов по учреждению	Максимальное количество баллов
1.	Эффективность процесса обучения			
1.1.	Доля обучающихся по программам среднего профессионального образования, прошедших процедуру аттестации в форме демонстрационного экзамена, по всем укрупненным группам профессий и специальностей, по которым предусмотрена соответствующая форма аттестации: 10 – 19% – 2 балла; 20% и выше – 4 балла			4
1.2.	Доля обучающихся образовательных учреждений, реализующих программы среднего профессионального образования, прошедших демонстрационный экзамен профильного уровня: 25-54% – 2 балла; 55% и выше – 4 балла.			4
1.3.	Доля выпускников, получивших по итогам			3

	демонстрационного экзамена результат выше 70 % или получивших отметку «отлично» в рамках иной формы государственной аттестации в областях искусств, медицинского образования и фармацевтического образования: 5-9% - 1 балл; 10-14% - 2 балла; 15% и выше - 3 балла			
1.4.	Количество выпускников, получивших дипломы с отличием: наличие – 2 балла; более 5% от общего количества выпускников – 4 балла			4
1.5.	Наличие обучающихся, ставших победителями или призерами чемпионатов, конкурсов и олимпиад профессионального мастерства (включенных в перечень олимпиад и конкурсов профессионального мастерства, по итогам которых назначается премия Губернатора Самарской области, утверждаемый постановлением Губернатора Самарской области; перечень конкурсов профессионального мастерства, по итогам которых выплачиваются премии Губернатора Самарской области, утверждаемый министерством молодежной политики Самарской области; перечень олимпиад и иных конкурсных мероприятий, по итогам которых присуждаются премии для поддержки талантливой молодежи, утверждаемый Министерством просвещения Российской Федерации): наличие на уровне области – 1,5 балла; 3 и более человек на уровне области – 2,5 балла; на всероссийском уровне – 4 балла; на международном уровне – 5 баллов			5
1.6.	Доля обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования на основе договоров о целевом обучении в общей численности студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, соответствует или превышает декомпозированные учреждению показатели – 3 балла			3
1.7.	Доля студентов профессиональных образовательных учреждений, обучающихся с применением практико-ориентированной (дуальной) технологии, в общей численности студентов, в том числе с полным возмещением затрат на обучение, соответствует или превышает декомпозированные учреждению показатели – 6 баллов			6
1.8.	Доля выпускников профессиональных образовательных учреждений, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям, соответствует или превышает декомпозированные учреждению показатели – 1 балл			1
1.9.	Доля трудоустроенных (канал занятости: «трудоустройство») выпускников профессиональных образовательных учреждений: 64 % – 1 балл; от 65 % до 70 % – 2 баллов; более 70 % – 3 баллов			3
1.10.	Наличие кафедр и других подразделений, организованных совместно предприятиями и учреждениями, – 4 балла (рассматривается при наличии локального акта предприятия об организации кафедр)			4
<b>Итого:</b>				<b>37</b>
2.	<b>Эффективность обеспечения доступности качественного образования</b>			
2.1.	Количество школьников, вовлеченных образовательным учреждением в курсы предпрофильной подготовки: в городской местности: с охватом от 50 до 100 учащихся – 2 балла, 100 учащихся и более – 4 балла;			4

	в сельской местности: с охватом от 20 до 50 учащихся – 2 балла, 50 учащихся и более – 4 балла			
2.2.	Количество учащихся 6 – 11 классов, вовлеченных образовательным учреждением в деятельность по организации работы площадок и наставников проекта ранней профессиональной ориентации «Билет в будущее» с охватом: в городской местности: 50 – 100 человек – 2 балла, свыше 100 человек – 4 балла; в сельской местности: 25 – 50 человек – 2 балла, свыше 50 человек – 4 балла			4
	Количество человек в возрасте от 25 лет до 65 лет, обученных по дополнительным профессиональным и профессиональным образовательным программам: 25 – 50 человек – 1 балл; 51 – 100 человек – 2 балла; более 100 человек – 3 балла			3
Итого:				<b>11</b>
3.	Эффективность управленческой деятельности			
3.1.	Выполнение государственного регионального задания (контрольных цифр приема обучающихся) на подготовку квалифицированных рабочих и специалистов в объеме 100% – 6 баллов			6
3.2.	Доля обучающихся по основным профессиональным образовательным программам с полным возмещением затрат в общем количестве обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы: до 5% – 2 балла; 5% – 10% – 4 балла; более 10% – 6 баллов			6
3.3.	Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей, педагогов и других граждан по вопросам деятельности образовательного учреждения – 2 балла			2
3.4.	Отсутствие замечаний по итогам проверки выполнения лицензионных и аккредитационных требований на протяжении всего отчетного периода – 2 балла			2
Итого:				<b>16</b>
4.	Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения			
4.1.	Организация на базе образовательного учреждения конкурсов (в том числе в качестве площадок проведения конкурсов и чемпионатов профессионального мастерства): областных – 3 балла, всероссийских и международных – 6 балла			6
Итого:				<b>6</b>
ВСЕГО:				<b>70</b>

Подпись работника: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

Дата заполнения: \_\_\_\_\_

Подпись руководителя: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

Дата заполнения: \_\_\_\_\_

Заместителю директора по учебно-производственной работе устанавливается надбавка за интенсивность и напряженность работы:

-при 70-60 баллах-90% должностного оклада;

-при 59-50 баллах-85% должностного оклада;

-при 49-40 баллах- 80% должностного оклада

**Лист оценки результативности и качества работы (эффективности труда)  
уборщика служебных помещений**

	<b>Критерии оценивания</b>	<b>норматив ( в баллах)</b>	<b>Кол-во баллов</b>	<b>Отметка руководи теля</b>
<b>1</b>	Отсутствие жалоб участников образовательной деятельности, администрации колледжа и посетителей колледжа по вопросам уборки помещений и санитарно-технического оборудования	Отсутствие-2б Наличие- 0 б		
<b>2</b>	Отсутствие замечаний заместителя директора по АХЧ , на несоблюдение работником графика генеральных уборок	Отсутствие-2б Наличие- 0 б		
<b>3</b>	Отсутствие замечаний по качественному выполнению работ по устранению аварийных ситуаций, выполнению авральных работ	Отсутствие-5б Наличие- 0 б		
<b>4</b>	Отсутствие замечаний заместителя директора по АХЧ , касающихся соблюдения работником норм охраны труда, противопожарной и электробезопасности	Отсутствие-3б Наличие- 0 б		
<b>5</b>	Отсутствие замечаний по качеству работы от администрации колледжа по вопросам исполнения работником должностных обязанностей	Отсутствие-3б Наличие- 0 б		
	<b>ИТОГО</b>	<b>15</b>		

Подпись работника: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
Ф.И.О.

Дата заполнения: \_\_\_\_\_

Подпись руководителя: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
Ф.И.О.

Дата заполнения: \_\_\_\_\_

Уборщику служебных помещений устанавливается надбавка на интенсивность и напряженность работы:

- при 15 баллах-170% оклада;
- при 14 баллах- 150% оклада;
- при 13 баллах-100% оклада;
- при 12 баллах-50% оклада;
- при 10-11-баллах-30% оклада

**Лист оценки результативности и качества работы (эффективности труда)  
дворника**

№ п/п	Критерии оценивания	норматив ( в баллах)	Кол-во баллов	Отметка руководителя
1	Отсутствие обоснованных обращений по поводу конфликтных ситуаций	Отсутствие-5б Наличие- 0 б		
2	Отсутствие жалоб администрации колледжа, участников образовательной деятельности и посетителей колледжа по вопросам уборки территории колледжа	Отсутствие-3б Наличие- 0 б		
	Отсутствие замечаний по качеству работы от администрации колледжа по вопросам исполнения работником должностных обязанностей	Отсутствие-3б Наличие- 0 б		
3	Отсутствие замечаний по сохранности и длительной эксплуатации закрепленного за работником инвентаря и оборудования, технических средств, других имущественных средств. Отсутствие случаев утери инвентаря	Отсутствие-3б Наличие- 0 б		
4	Отсутствие замечаний по содержанию площадки ТБО в соответствии с санитарными требованиями	Отсутствие-3б Наличие- 0 б		
5	Отсутствие замечаний заместителя директора по АХЧ , касающихся соблюдения работником норм охраны труда, противопожарной и электробезопасности	Отсутствие-3б Наличие- 0 б		
	<b>ИТОГО</b>	<b>20</b>		

Подпись работника: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
Ф.И.О.

Дата заполнения: \_\_\_\_\_

Подпись руководителя: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
Ф.И.О.

Дата заполнения: \_\_\_\_\_

Дворнику устанавливается надбавка на интенсивность и напряженность работы:

- при 20 баллах-170% должностного оклада;
- при 19-15 баллах- 90% должностного оклада;
- при 14-10 баллах- 30% должностного оклада

**Лист оценки результативности и качества работы (эффективности труда)  
рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий**

	Критерии оценивания	норматив ( в баллах)	Кол-во баллов	Отметка руководителя
1	Отсутствие обоснованных обращений по поводу конфликтных ситуаций	Отсутствие-2б Наличие- 0 б		

2	Отсутствие обоснованных замечаний заместителя директора по АХЧ, касающихся соблюдения работником технологии выполнения ремонтно-строительных работ, правил эксплуатации и содержания зданий, оборудования, механизмов, техники безопасности, противопожарной охраны, требований охраны труда, электробезопасности при выполнении работ.	Отсутствие-2б Наличие- 0 б		
3	Отсутствие жалоб администрации колледжа, участников образовательной деятельности на качество работы систем центрального отопления, водоснабжения, канализации, систем вентиляции	Отсутствие-2б Наличие- 0 б		
4	Отсутствие замечаний заместителя директора по АХЧ по обеспечению бесперебойной работы систем электрических сетей и электрооборудования, по осуществлению текущего ремонта электрических сетей и электрооборудования	Отсутствие-2б Наличие- 0 б		
5	Отсутствие замечаний заместителя директора по АХЧ, касающихся соблюдения работником норм охраны труда, противопожарной и электробезопасности	Отсутствие-2б Наличие- 0 б		
6	Отсутствие замечаний по качеству работы от администрации колледжа по вопросам исполнения работником должностных обязанностей	Отсутствие-2б Наличие- 0 б		
7	Отсутствие замечаний по выполнению работ по устранению аварийных ситуаций, выполнению авральных работ	Отсутствие-2б Наличие- 0 б		
8	Отсутствие замечаний по сохранности и длительной эксплуатации закрепленного за работником инвентаря и оборудования, технических средств, других имущественных средств. Отсутствие случаев утери инвентаря	Отсутствие-1б Наличие- 0 б		
	<b>ИТОГО</b>	<b>15</b>		

Подпись работника: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
Ф.И.О.

Дата заполнения: \_\_\_\_\_

Подпись руководителя: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
Ф.И.О.

Дата заполнения: \_\_\_\_\_

Рабочему по ремонту и обслуживанию зданий устанавливается надбавка на интенсивность и напряженность работы:

- при 15 баллах- 170% должностного оклада;
- при 14-10 баллах- 90% должностного оклада;
- при 9-5 баллах- 30% должностного оклада;

Настоящее дополнение вступает в силу с 01.01.2026г