

СОГЛАСОВАНО

Советом колледжа
Протокол № 4 от
14.03.2025 г.
Председатель Совета колледжа
_____ /Л.Т. Агафонова

УТВЕРЖДЕНО

Приказом №03-05/126/1
от 14.03.2025г.
Директор ГАПОУ КТиХО
_____ /С.М. Медведева

СОГЛАСОВАНО

Профсоюзным комитетом ГАПОУ КТиХО
Самарской областной организации профсоюза
работников строительства и промышленности
строительных материалов РФ
Протокол № 3
от 14.03.2025г.
Председатель профсоюзного комитета
ГАПОУ КТиХО _____ /Н.В. Балюк

ДОПОЛНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ

в «Положение о заработной плате работников колледжа»

1.дополнить п.5.4 абзацем следующего содержания – «доплата педагогическим работникам за наставничество устанавливается на основании отчетов педагогических работников. Отчет сдается на рассмотрение в созданную для этой цели комиссию».

Отчет педагогического работника – наставника по работе с молодым педагогом

ФИО педагога – наставника _____

ФИО педагога – наставляемого _____

№	Критерии оценивания	Значение по критерию	Мак значение	Само-оценка	Подтверждающие документы	Оценка комиссии	Ответственный сотрудник/ропись
1. Результативность организационно-методической деятельности педагога-наставника							
1	Результат предоставления наставником организационно-планирующей и отчетной документации	Наставник предоставил в установленные сроки: - план (индивидуальный план) работы с молодым педагогом – 2 б; - отчет наставника о выполнении индивидуального плана – 2б. Наставник не предоставил: - план работы с молодым педагогом– (-2) б;	4		План работы педагога – наставника с молодым педагогом Отчет о прохождении наставничества		Уренева И.И.

		- отчет наставника о выполнении индивидуального плана –(- 2)б.					
2	Результат сопровождения исполнения индивидуального плана работы с наставляемым	Мероприятия проводились -проведено не менее 3 консультаций – 2 б -посещены занятия наставляемого с последующим разбором и анализом – 1б (за каждое мероприятие, но не более 3б.) Мероприятия не проводилось – (-3б).	5		Оценочные листы учебных занятий Отчет о прохождении наставничества		Уренева И.И.
3	Результат проведения мастер-классов, выступлений на круглых столах, семинарах, конференциях по вопросам наставничества	Заочное участие -1б Очное участие на уровне: ОО – 2б; городском – 3б; региональном – 4б; федеральном (очный) – 5б	5		Предоставление подтверждающих документов		Уренева И.И.
4	Результат участия в конкурсах наставников различного уровня	Участие в очных и заочных конкурсах профессионального мастерства наставников за отчетный период – 1б. Наличие у работника призовых мест в очных конкурсах профессионального мастерства наставников за отчетный период: - на уровне колледжа – 2б - на городском уровне – 3б - на региональном уровне - 4б - на федеральном уровне –5б	5		Предоставление подтверждающих документов		Уренева И.И.
		Итого по разделу	19				
			баллов				
2. Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по треку педагог-педагог							
5	Результат предоставления в установленные сроки: - учебно-планирующей документации - методических материалов - отчетной документации	Наставляемый выполняет в установленные сроки предоставление: - учебно-планирующей документации – 1б - методических материалов – 1б - отчетной документации – 1б Наставляемый не предоставляет установленные сроки: -учебно-планирующую документацию – (-1) б - методические материалы – (-1) б	3		Приказ		Уренева И.И.

		- отчетную документацию –(-1) б				
6	Результат выполнения плана формирования ЭОС	Наставляемый выполняет план формирования ЭОС – 2 б Наставляемый не выполняет план формирования ЭОС –(-2)б	2		Справка	Роменская Н.В.
7	Результат участия в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, семинарах различного уровня	Участие в очных и заочных конкурсах профессионального мастерства за отчетный период – 1б. Наличие у наставляемого призовых мест в очных конкурсах профессионального мастерства за отчетный период: - на уровне колледжа – 2б - на городском уровне – 3б - на региональном уровне - 4б - на федеральном уровне —5б	5		Предоставление подтверждающих документов	Уренева И.И.
8	Результат участия в подготовке и проведении мероприятий	Участие наставляемого в подготовке и проведении мероприятий за отчетный период: - на уровне колледжа – 1б - на городском уровне – 2б - на региональном уровне - 3б - на федеральном уровне —4б	4		Предоставление подтверждающих документов	Уренева И.И.
9	Результаты освоения курсов повышения квалификации	Наставляемый прошел курсы повышения квалификации в отчетном периоде– 2 б	2		Предоставление подтверждающих документов	Уренева И.И.
10	Результат образовательной деятельности наставляемого - наличие у обучающихся положительной динамики результатов освоения образовательных программ	Отсутствие неуспевающих обучающихся по результатам промежуточной аттестации – 3б; уменьшение количества неуспевающих-0; увеличение – (-3 б)	3		Самоанализ служебная записка	Самойлова Л.В.
11	Результат подготовки наставляемым обучающимся к конкурсу профессионального мастерства	Участие обучающихся в конкурсах профессионального мастерства, чемпионатах, олимпиадах -3б Наличие призёров и победителей за отчетный период - на региональном уровне - 4б -на отборочных соревнованиях для участия в	7		Предоставление подтверждающих документов	Горбунова К.А.

		финале национального чемпионата – 5б; -национальный/ федеральный-7б					
		Итого по разделу	26 балло в				
		Всего	45 балло в				

Стоимость 1 балла- 50 рублей

Подпись работника _____ Дата заполнения _____

Зам. директора по УМР _____ Уренева И.И.

2. абзац 3 пункта 5.4 читать в следующей редакции: - « доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается в двойном размере исходя из среднего заработка. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере исходя из среднего заработка, а день отдыха оплате не подлежит.

День отдыха по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

Присоединение отгулов к оплачиваемым отпускам возможно только при условии, что отдых предоставляется в этом же календарном периоде (году)

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя

3. Приложение 4 изложить в следующей редакции:

ПРИЛОЖЕНИЕ 4

Лист оценки результативности и качества работы (эффективности труда) педагогических работников

№	Критерий оценивания	Значение по критерию	Максимальное значение	Само-оценка	Документы, подтверждающие выполнение критерия	Кол-во набранных баллов	Ответственные Сотрудники /подпись
1. Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг							
1.1	Средний балл оценки уровня учебных достижений по предмету (дисциплине) имеет позитивную динамику или отсутствие отрицательной динамики	позитивная динамика – 3б; отсутствие динамики – 0; отрицательная динамика (-3б)	3		Самоанализ служебная записка		Самойлова Л.В.
1.2	Отсутствие неуспевающих обучающихся по результатам промежуточной аттестации по дисциплине, профессиональному модулю, междисциплинарному курсу	отсутствие – 5б; уменьшение количества неуспевающих- 0; увеличение – (-5 б).	5		Самоанализ служебная записка		Самойлова Л.В.
1.3	Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей (законных представителей) по поводу конфликтных ситуаций	да - 2б. нет - (-2б).	2		Служебная записка		Силивоненко Н.Ю.
1.4	Доля выпускников, получивших повышенные разряды, составляет не менее 10 % (для мастеров производственного обучения и преподавателей профессионального цикла)	Наличие выпускников, получивших повышенные разряды за данный период, составляет 10 % от общего числа группы –3б	3		Оценочные ведомости		Денисова С.В.
1.5	Доля обучающихся, сдавших демонстрационный	Доля обучающихся, получивших по	3		Оценочные ведомости		Горбунова К.А.

	экзамен в ходе промежуточный и (или) итоговой аттестации, не менее показателя, установленного учреждением	итогах демонстрационно го экзамена результат выше 70 % или получивших отметку «отлично» в рамках иной формы государственной аттестации в области искусств: 5-9% - 1 балл; 10-14% - 2 балла; 15% и выше - 3 балла					
1.6	Сохранность контингента обучающихся закрепленной группы не ниже 95% на начало периода закрепления группы за данным работником	Количество отчисленных обучающихся в группе составляет: 0 % - 5 б; До 4% -0; 4% и более - (-5б).	5		Служебная записка		Силивоненко Н.Ю.
1.7	Снижение количества (отсутствие) несовершеннолетних обучающихся, стоящих на учёте в комиссиях по делам несовершеннолетних и (или) инспекции по делам несовершеннолетних	позитивная динамика – 3б; отрицательная динамика (-3б) отсутствие динамики – 0 б.	3		Служебная записка		Чайкина Е.А.
1.8	Отсутствие замечаний по предоставлению отчётной документации в отчетный период	- УПД и результаты образовательной деятельности (РП, эл. журнал, результаты ПА) размещены в АСУ РСО –5б; не размещены – (-5б); - УПД и результаты образовательной деятельности (ведомости, протоколы ПА, зачётные книжки) оформлены в соответствии с требованиями – 5б; не оформлены – (-5б)	10		Служебная записка		Уренева И.И.
1.9	Качество образовательных результатов: -выполнение и защита КП (КР), ВКР в закреплённых за преподавателем	качество работ составляет 70%-80%-3б; более 80%-4б. нарушены сроки выполнения и сдачи КП (КР),	4		Служебная записка		Уренева И.И.

	группах в отчётный период	ВКР – (-4)					
1.10	<p>Результаты формирования учебно-методического сопровождения ООП:</p> <ul style="list-style-type: none"> – разработка и актуализация рабочих программ УД, ПМ; – формирование электронной образовательной среды (ЭОС) в отчетном периоде (разработка учебно-методических комплексов, контрольно-оценочных средств) 	<p><u>Актуализация программ:</u> до 144 ч. – 16 свыше 144 ч. – 26</p> <p><u>Разработка новых программ:</u> > 216 ч.- 5 б; 145-216 ч. – 4б; 73-144 ч. – 3б; менее 72 ч. – 2б.</p> <p><u>План формирования ЭОС выполнен – 3б</u> до 144 ч. – 26 свыше 144 ч. – 3б</p> <p><u>План формирования ЭОС не выполнен – (- 3)</u></p>	10		Самоанализ, служебная записка		Роменская Н.В.
1.11	<p>Результаты участия в мероприятиях, направленных на формирование контингента обучающихся в отчетный период</p>	<p>Организация и проведение профориентационных мероприятий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - организация и проведение профориентационных каникулярных смен - 2 б - организация и проведение экскурсий на предприятия, на базе колледжа - 1 б - организация и проведение мастер-классов и профпроб - 2 б - организация и проведение мероприятий в рамках областных акций «Апрельские встречи», «Неделя труда», ФП «Профессионалитет», иных проектов - 2 б - включение родителей в процесс профориентации (участие 	12		Предоставление отчетов о проделанной работе		Вахтеева Н.А. Горбунова К.А. Кутузова В.Е.

		родителей в мастер-классах) – 1 б - посещение закреплённых школ в соответствии с графиком – 2 балла - подготовка школьников к участию в чемпионатах профессионального мастерства и участие школьников в чемпионатах в статусе юниоров (индивидуальная работа) - 2 б Мероприятия не реализуются – (-12) б					
		Итого по разделу	60				
2. Результативность деятельности по развитию талантов обучающихся							
2.1	Результаты участия обучающихся в конкурсах профессионального мастерства, чемпионатах «Профессионалы» и Абилимпикс, олимпиадах, Дельфийских играх (в зависимости от уровня и количества победителей и призеров) в соответствии с перечнем, утвержденным Советом директоров профессиональных образовательных учреждений Самарской области, не менее показателя, установленного учреждением	<u>Наличие призеров и победителей за отчетный период</u> - региональный - 4б - отборочные соревнования для участия в финале национального чемпионата – 5б; -национальный/ федеральный-7б	7		Предоставление подтверждающих документов		Горбунова К.А.
2.2	Результаты участия обучающихся в соревнованиях, конкурсах (кроме конкурсов профессионального	<u>Наличие призеров и победителей за отчетный период</u> - на уровне колледжа – 2б -городской – 3б	7		Предоставление подтверждающих документов		Уренева И.И.

	<p>мастерства, чемпионатов «Профессионалы» и Абилимпикс, олимпиад, Дельфийских игр, фестивалей и других мероприятиях (в зависимости от уровня и количества победителей и призеров)</p>	<p>- региональный -4б - федеральный-5б - международный-7б</p>					
2.3	<p>Наличие не менее двух реализованных социально-значимых проектов, выполненных обучающимися под руководством педагогического работника</p>	<p>2б за каждый реализованный проект</p>	4		Предоставление подтверждающих документов		<p>Уренева И.И.</p>
2.4	<p>Доля обучающихся, вовлеченных в социально-значимые проекты, волонтерское движение, наставничество, клубное, студенческое движение и иную творческую деятельность, более 30%</p>	<p>более 30% обучающихся закрепленной группы принимают участие в реализации: - социально-значимых проектов и волонтерском движении -2б, -программы наставничества – 3б; - клубном, студенческом и иной творческой деятельности в отчетном периоде - 2б</p>	7		Предоставление подтверждающих документов		<p>Марчук Е.А. Чебачева К.И. Семенова Ю.В.</p>
2.5	<p>Доля обучающихся, участвующих в движении «Профессионалы» составляет не менее 24%</p>	<p>Реализация мероприятий, направленных на популяризацию движения «Профессионалы» в отчетном периоде и вовлечение более 24% обучающихся закрепленной</p>	7		Предоставление подтверждающих документов		<p>Горбунова К.А.</p>

		<p>группы в движении «Профессионалы» :</p> <p>1 мероприятие – 1б; 2 и более мероприятий – 2б</p> <p>Доля обучающихся принимающих участие в отборочных чемпионатах движения «Профессионалы» на базе колледжа в закрепленных группах в отчетном периоде составляет 80% и более от общего количества обучающихся в закрепленных группах – 5б. менее 80 % –(-5б)</p>					
2.6	Увеличение (сохранение) доли обучающихся, занимающихся в кружках, секциях (и т.д.) образовательного учреждения, на базе образовательного учреждения дополнительного образования, спортивной школе и иное, составляет не менее 90%	<p>Значение показателя, ниже установленного учреждения–0б; Значение показателя соответствует установленному учреждению– 1б; Значение показателя, выше установленного учреждения - 2б.</p>	2		Предоставление подтверждающих документов		Чебачева К.И.
		Итого по разделу	34				
3. Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе							
3.1	Наличие разработанных	Региональный	4		Предоставл		Роменская

	педагогическим работником и внедрённых в образовательный процесс учебно-методических (научно-методических) материалов, рекомендованных к применению в образовательном процессе на федеральном или региональном уровне.	уровень- 26 Федеральный уровень – 46			ение подтверждающих документов		Н.В.
3.2.	Доля обучающихся с применением дуальной технологии составляет более 10 %	Наличие отчетной документации студентов, обучающихся по дуальной технологии в закреплённой группе за отчетный период составляет: До 5 чел. – 1б; 5-8 чел. – 2б; более 8 чел. – 5б	5		Служебная записка		Уренёва И.И. Силивоненко Н.Ю..
3.3	Использование цифровой образовательной среды в образовательном процессе превышает показатель, установленный в учреждении:	- Организация коммуникаций между участниками образовательных отношений в групповых чатах по УД, ПМ с использованием информационно-коммуникационной платформы «Сферум» посредством сообщений (не менее 10 сообщений в неделю) - 2 б.; Менее 10 сообщений в неделю – (-2б); Количество обучающихся в группах, закреплённых за преподавателем в отчётном периоде, используют ЭБС: 100%-80% - 3б,	11		Результаты мониторинга		Ющенко О.В.

		79%-60% - 2б, 59%-40% - 1б; 39%-20% - 0б; Менее 20% - (-3б). Количество обучающихся в группах, закреплённых за преподавателем в отчётном периоде, используют образовательную платформу «Моя школа»: 100%-80% - 3б, 79%-60% - 2б, 59%-40% - 1б; 39%-20% - 0б; Менее 20% - (-3б). Количество обучающихся в группах, закреплённых за преподавателем в отчётном периоде, используют образовательные платформы: РЭШ, ЦОК, Moodle 100%-80% - 3б, 79%-60% - 2б, 59%-40% - 1б; 39%-20% - 0б; Менее 20% - (-3б).					
		Итого по разделу	20				
4. Результативность организационно-методической деятельности педагога							
4.1	Проведение мастер-классов, презентаций; выступления на конференциях, форумах, семинарах и т.п. (в зависимости от уровня)	Заочное участие -1б Очное участие на уровне: ОО – 2б; городской – 3б; региональный – 4б; федеральный (очный) – 5б	5		Предоставление подтверждающих документов		Уренева И.И.
4.2	Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня), входящих в перечень, утвержденных приказами (распоряжениями) органов управления образованием	Участие в очных и заочных конкурсах профессионального мастерства за отчетный период – 1б. Наличие у работника призовых мест в очных конкурсах профессионального мастерства за	6		Предоставление подтверждающих документов		Уренева И.И.

		отчетный период: - на уровне колледжа – 26 - городской – 36 - региональный - 46 - федеральный— 56					
		Итого по разделу	11				
		ИТОГО	125				

Подпись работника: _____ / _____ /
Ф.И.О.

Дата заполнения: _____

Подпись руководителя ПОО:
_____ / _____ /
Ф.И.О.

Дата заполнения: _____

Данные изменения и дополнения вступают в силу с 1 марта 2025 года.