



«Утверждаю»
Директор ГАПОУ КТиХО
С.М.Медведева

2018 г.

**Программа развития ведущего колледжа,
обеспечивающего подготовку кадров по
наиболее востребованным и перспективным
специальностям и рабочим профессиям в
соответствии с международными
стандартами и передовыми технологиями
на 2018– 2022 годы**

Принята
на заседании педагогического Совета
ГАПОУ КТиХО от «01» 02 2018 г.
Протокол № 06

Тольятти 2018 г.

Оглавление

Паспорт Программы	3
Основания для разработки Программы	3
Целевые индикаторы Программы	7
Перечень мероприятий Программы.....	7

Паспорт Программы

<p>Наименование Программы</p>	<p>Программа развития ведущего колледжа, обеспечивающего подготовку кадров по наиболее востребованным и перспективным специальностям и рабочим профессиям в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями</p>
<p>Основания для разработки Программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. N273-ФЗ. 2. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 3 марта 2015г. № 349-р «Об утверждении комплекса мер и целевых индикаторов и показателей комплекса мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015-2020 гг.». 3. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02 ноября 2015г. № 831 «Об утверждении списка 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования». 4. Письмо Минобрнауки России «О методических рекомендациях по реализации ФГОС СПО по 50 наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям» от 01.03.2017г. №06-174 руководителям МЦК и от 20.02.2017г №06-156 руководителям органов исполнительной власти субъектов РФ, осуществляющих государственное управление в сфере образования. 5. Методические рекомендации по обеспечению в субъектах Российской Федерации подготовки кадров по наиболее востребованным перспективным специальностям и рабочим профессиям в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями, согласованные директором Департамента государственной политики в сфере подготовки рабочих кадров и дополнительного профессионального образования Минобрнауки России 18 октября 2015 г. 6. Приоритетный проект «Образование» по направлению «Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий» («Рабочие кадры для передовых технологий»). 7. Приказ Минобрнауки Самарской области от 10 января 2017г. N4-од «Об утверждении Положения о ведущем профессиональном колледже (техникуме) Самарской области, обеспечивающем подготовку кадров по наиболее востребованным и перспективным специальностям и рабочим профессиям в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями». 8. Распоряжение Минобрнауки Самарской области от 20 января 2017г. N28-р «Об утверждении перечня ведущих профессиональных колледжей (техникумов) Самарской области, обеспечивающем подготовку кадров по наиболее востребованным и перспективным специальностям и рабочим профессиям в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями».

	<p>9. Распоряжение Минобрнауки Самарской области от 27 апреля 2017г. N335-р «Об утверждении Плана развития инфраструктуры, обеспечивающей внедрение новых федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями в Самарской области».</p> <p>10. Распоряжение Минобрнауки Самарской области от 31 августа 2017г. N553-р «Об утверждении перечня профильных профессиональных образовательных организаций Самарской области, обеспечивающем подготовку кадров по наиболее востребованным и перспективным специальностям и рабочим профессиям в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями».</p> <p>11. Распоряжение Минобрнауки Самарской области от 20 ноября 2017г. N755-р «О внесении изменений в Перечень ведущих профессиональных колледжей (техникумов) Самарской области, обеспечивающем подготовку кадров по наиболее востребованным и перспективным специальностям и рабочим профессиям в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями от 20 января 2017г. N28-р».</p> <p>12. Распоряжение Минобрнауки Самарской области от 20.09.2018г. №658-р «О внесении изменений в отдельные распоряжения министерства образования и науки Самарской области»</p>
Цель деятельности ведущего колледжа	Генерирование новых технологических (методических, информационных, кадровых) ресурсов, структуры по отработке технологий подготовки по ФГОС ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН и трансляция успешного опыта в практику подготовки кадров.
Цели взаимодействия ведущего колледжа	<ol style="list-style-type: none"> 1. Формирование и реализация эффективных механизмов удовлетворения потребностей и ожиданий региональной экономики, работодателей и граждан в области качества подготовки кадров по программам ТОП-50. 2. Реализация конкурентных преимуществ сетевой организации образовательных ресурсов для обеспечения трансфера программ и технологий подготовки кадров по ФГОС ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН
Задачи ведущего колледжа:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Создание единой системы и эффективных механизмов управления качеством образования ПОО Самарской области. 2. Формирование эффективной клиентской сети профессиональных образовательных организаций по профилю подготовки для обеспечения кадровых потребностей отрасли и ее инфраструктуры на региональном уровне. 3. Формирование единой стратегии процедур в области подготовки и переподготовки кадров для нужд отрасли на региональном уровне с учетом дополнительных профессиональных компетенций, востребованных работодателями в Самарской области. 4. Формирование единого информационного пространства для реализации сетевого взаимодействия профильных образовательных организаций по вопросам подготовки кадров из списка ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН.

	5. Выявление и распространение лучших практик реализации программ повышения квалификации и переподготовки педагогических работников.
Функции ведущего колледжа	<p>1) Изучение лучших практик подготовки по профессиям и специальностям, входящим в перечни ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН, взаимодействие с МЦК, по разработке и реализации на этой основе новых образовательных программ, модулей, методик и технологий, а так же их трансляция в региональную систему СПО;</p> <p>2) Разработка, апробация, внедрение:</p> <ul style="list-style-type: none"> – новых элементов содержания подготовки кадров по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН, – новых педагогических технологий, форм, методов и средств обучения; – инновационных образовательных программ подготовки кадров по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН; – методик подготовки, профессиональной переподготовки и (или) повышения квалификации, в том числе педагогических кадров на основе применения современных образовательных технологий; <p>3) Совершенствование учебно-методического, педагогического, организационного, правового, финансово-экономического, кадрового, материально-технического обеспечения системы профессионального образования региона;</p> <p>4) Сервисные сетевые функции в части обеспечения подготовки кадров по профессиям и специальностям, входящим в перечень ТОП-50:</p> <ul style="list-style-type: none"> - управляющие функции - координация деятельности профильных региональных ПОО; - координация разработки и реализации сетевых образовательных программ; - ресурсные функции - концентрация образовательных ресурсов, создание общей (сетевой) ресурсной базы, инфраструктуры, баз практик (стажировок), предоставление коллективного доступа профильных ПОО к ресурсам «ведущего колледжа»; - информационно-методические функции - создание сетевых сервисов, осуществление методической и консультационной поддержки.
Сроки реализации Программы	2018 –2022 гг.
Направления реализации Программы	<ul style="list-style-type: none"> – Организационно-координационная деятельность и нормативно-правовое обеспечение взаимодействия ведущего колледжа и профильных организаций; – Информационное сопровождение сетевого взаимодействия ведущего колледжа и профильных организаций – Организационно—методическое обеспечение ФГОС по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН – Совершенствование кадрового потенциала – Материально-техническое развитие – Совершенствование образовательного процесса в части внедрения инновационных технологий обучения и контроля)
Разработчик	ГАПОУКТХО

Программы	
Исполнители Программы	<ul style="list-style-type: none"> – Администрация и педагогические работники ведущего и профильных колледжей – Учредитель – Социальные партнеры, работодатели – Педагогические работники ведущего и профильных колледжей – Коллектив обучающихся, родители (законные представители) ведущего и профильных колледжей
Основные механизмы мониторинга Программы	Регулярный мониторинг в рамках контрольно-аналитической деятельности на основе показателей результативности по итогам полугодия и учебного года
Исполнитель основных мероприятий	ГАПОУ КТиХО
Источники финансирования	<ul style="list-style-type: none"> – бюджетные средства; – внебюджетные средства

Целевые индикаторы Программы

1. Доля профильных профессиональных образовательных учреждений региона, взаимодействующих с ведущим колледжем в сетевом формате.
2. Доля студентов колледжа, осваивающих образовательные программы из перечня ТОП-50 и ТОП-регион по дуальной системе и с использованием дистанционных (электронных) форм обучения.
3. Численность выпускников профильных колледжей, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию в форме демонстрационного экзамена на базе ГАПОУ КТиХО.
4. Численность выпускников, обучавшихся по наиболее востребованным профессиям и специальностям из перечня ТОП-50.
5. Численность выпускников, обучавшихся по программам среднего профессионального образования и продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс.
6. Количество профессиональных образовательных программ, обеспечивающих опережающую профессиональную подготовку (короткие программы повышения квалификации и профессионального обучения).
7. Численность лиц, обученных в ГАПОУ КТиХО по дополнительным профессиональным программам.
8. Доля выпускников ГАПОУ КТиХО, трудоустроенных по полученной профессии или специальности в первый год после выпуска.
9. Количество педагогов, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс.
10. Объем бюджетных средств, направленных на модернизацию условий реализации образовательных программ (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты) (тыс. руб.).
11. Доля средств, полученных ГАПОУ КТиХО от внебюджетной деятельности, направленных на модернизацию условий реализации образовательных программ в общем объеме средств (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты).
12. Количество созданных и аккредитованных Союзом Ворлдскиллс Россия специализированных центров компетенций (СЦК) колледжа по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион.
13. Количество созданных центров проведения демонстрационного экзамена (ЦПДЭ) по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 с внесением результатов демонстрационного экзамена в единую информационную платформу.

Перечень мероприятий Программы

№ п / п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1.	Организационно-координационная деятельность и нормативно-правовое обеспечение взаимодействия ведущего колледжа и профильных организаций			
2.	Изучение нормативной документации по организации деятельности ведущего колледжа и профильных организаций	2018г	Зам директора по УМР, УПР, методисты	Формирование банка нормативных документов и методических рекомендаций по реализации ФГОС ТОП - 50 и ТОП-регион
3.	Организация работы по подготовке к приему	2018-2022г	Зам директора по УПР	Утвержденный план работы на учебный год

	<p>студентов по новым ФГОС в 2018-2022 годах:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Разработка перечня профориентационных мероприятий – Профессиональная ориентация абитуриентов на ФГОС ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН <i>(проведение дней открытых дверей, организация и проведение пиар-компаний, посещение школ города и области)</i> – Оформление заявки на КЦП наборы 2018-2020 гг. <p>Организация приема в 2018-2022 гг. по ФГОС ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН.</p>			<p>Наличие абитуриентов, желающих поступить на обучение по ФГОС ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН</p> <p>Получение КЦП на обучение по ФГОС ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН</p> <p>Выполнение КЦП на обучение по ФГОС ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН</p>
4.	Изучение квалификационных дефицитов у административных и педагогических работников профильных колледжей по вопросам реализации ФГОС по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН	2018г	Зам директора по УПР	Формирование тематики обучающих семинаров и информационно-методических совещаний. Разработка и реализация программ переподготовки и повышения квалификации для педагогических работников города, региона и страны.
5.	Заключение договоров с предприятиями по вопросам стажировки педагогических кадров	По факту	Зам директора по УПР	Заключены договоры
6.	Разработка формы и содержания договора о сетевом взаимодействии между ведущим колледжем и профильными организациями	2018г	Зам директора по УПР	Форма типового договора
7.	Заключение договоров о взаимодействии между ведущим колледжем и профильными организациями	2018г.	Зам директора по УПР	Договоры с профильными организациями

8.	Заключение договоров с предприятиями и организациями по совместной реализации дуальной модели подготовки специалистов и рабочих, принятых на обучение по образовательным программам СПО, соответствующим ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН.	2018г.	Зам директора по УПР	Договоры с предприятиями о дуальном обучении по ФГОСТОП-50 и ТОП-РЕГИОН
9.	Разработка документации и сертификация ЦПДЭ по компетенции «Малярные и декоративные работы»	2018г	Зам директора по УПР	Подготовка документации Сертифицирован ЦПДЭ
10	Разработка положения о ведущем колледже	2018г	Зам директора по УМР	Локальный акт
11	Участие в проведении инструктивно-методических совещаниях и семинарах-практикумах для заместителей директоров ведущих колледжей по технологии внедрения ФГОС по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН, разработке примерных основных образовательных программ (далее – ПООП), рабочих учебных планов (далее РУП), организованных ЦПО Самарской области	2018-2022гг	Зам директора по УМР, УПР, методисты	Зам. Директора, методисты владеют технологией разработки ОПОП, УП и транслируют ее профильным колледжам
12	Информационное сопровождение сетевого взаимодействие ведущего колледжа и профильных организаций			
13	Разработка структуры и создание вкладки «Ведущий колледж» на официальном сайте.	2018г	Методист по ИТ	Создана вкладка на сайте ГАПОУКТиХО
14	Создание информационно-методического ресурса для образовательных программ из перечня ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН	2018-2022гг	Методисты	Создан информационно-методический ресурс
15	Размещение нормативной документации и методических рекомендаций по	2018г.	Методист по ИТ	Наполнение информационного ресурса сетевого взаимодействия

	организации работы ведущего колледжа,			(страницы «Ведущий колледж») на сайте ГАПОУ КТиХО
16	Размещение учебно-методической документации	2018-2022 гг.	Методист по ИТ	Наполнение информационного ресурса сетевого взаимодействия (страницы «Ведущий колледж») на сайте ГАПОУ КТиХО
17	Организационно—методическое обеспечение ФГОС по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН			
18	Разработка учебных планов по специальностям/профессиям, входящим в ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН	Ежегодно до 20.03	Методист	Разработанные УП
19	Проведение экспертиз учебных планов	Ежегодно до 01.04	Методист	Наличие экспертиз к УП
20	Разработка рабочих программ по специальностям/профессиям, входящим в ТОП – 50	01.06.2018	Рабочая группа	Комплектрабочихпрограмм
21	Разработка КОС по УД/ПМ	01.10.2018	Рабочая группа	Комплект КОС
22	Разработка методических материалов, обеспечивающих реализацию УП, входящих в ТОП – 50	2018-2022 гг.	Рабочая группа	Комплекс учебно-методическихматериалов
23	Проведение экспертиз РП, КОС, методических материалов	По факту подготовки	Методисты	Экспертные заключения
24	Согласование с работодателями программ учебных дисциплин и ПМ, КОС по ПМ, программ учебной и производственной практик, программ итоговой аттестации	По факту подготовки	Зам директора по УПР	ОПОП согласована с работодателями
25	Совершенствование кадрового потенциала			
26	Проведение семинаров, инструктивно-методических семинаров для административных и педагогических работников профильных колледжей по вопросам: – Разработка учебных планов по специальностям/профессии	2018-2022 гг.	Зам директора по УМР, методисты ГАПОУ КТиХО	Обученный персонал профильных колледжей

	<p>ям, входящим в ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН</p> <ul style="list-style-type: none"> – Разработка РП на основании требований ФГОС и ПС(с учетом примерных программ); – Разработка методического обеспечения образовательных программ ФГОС ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН – Технологии разработки ФОС образовательных программ ФГОС ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН – Особенности разработки методического обеспечения РЕАЛИЗАЦИИ дуальной формы обучения – Технологии организации и проведения демонстрационного экзамена при реализации ФГОС ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН 			
27	<p>Разработка дополнительных профессиональных программ повышения квалификации, в том числе стажировки, программ профессиональной переподготовки педагогического персонала ведущего и профильных колледжей</p>	2018-2022 гг.	Зам директора по УМР, методисты ГАПОУ КТиХО	Программы
28	<p>Реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации, в том числе стажировки, программ профессиональной переподготовки (по</p>	2018-2022 гг.	Зам директора по УМР, УПР методисты ГАПОУ КТиХО	Обученный персонал

	запросам от профильных организаций)			
29	Организация обучения экспертов проведения ДЭ	2018-2022 гг.	Зам директора по УМР, УПР	обученные эксперты
30	Материально-техническое развитие			
31	Инвентаризация материально-технической базы в соответствии с инфраструктурными листами WSR и требованиями всероссийской профессиональной олимпиады	До 1.12.2017г.	Зам директора по УПР	Материально-техническая база приведена в соответствие требованиям инфраструктурных листов WSR
32	Подготовка документации для открытия на базе ведущего колледжа специализированного центра квалификаций (далее СЦК)	До 01.06.2018	Директор зам директора по УПР	Открыт СЦК на базе ГАПОУ КТиХО ведущего колледжа
33	Приобретение оборудования для организации учебного процесса	2018-2022 гг	Директор Зам директора по УПР Специалист по закупкам	Приобретено оборудование
34	Подготовка площадки для проведения демонстрационных экзаменов на площадке ЦПДЭ ведущего колледжа.	По графику проведения	Зам директора по УПР	Подготовлена площадка в соответствии с инфраструктурными листами ДЭ
35	Подготовка площадки для проведения региональных этапов WSR на площадке ведущего колледжа.	По графику проведения	Зам директора по УПР	Подготовлена площадка в соответствии с инфраструктурными листами WSR
36	Совершенствование образовательного процесса (внедрение инновационных технологий обучения и контроля)			
37	Организация на базе ведущего и профильных колледжей тренировочных процессов по компетенциям WSR и подготовки к ДЭ	По графику	Зам директора по УПР	Реализован план тренировок для профильных колледжей.
38	Апробация учебно-методических материалов на этапе внедрения ФГОС по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН	2018-2022 гг	Заместители директора ведущего и профильных колледжей	ОПОП введены в практику работы ПОО

39	Проведение демонстрационного экзамена на площадке ЦПДЭ ведущего колледжа.	Май-июнь ежегодно	Зам директора по УПР	Выполнен план мероприятий (дорожная карта) подготовки и проведения ДЭ в рамках ГИА и ПА для оценки квалификаций, соответствующих международному стандарту Ворлдскиллс Россия «Малярные и декоративные работы»
40	Анализ результатов дуальной подготовки по итогам оценочных процедур совместно с работодателями	ежегодно	Заместители директоров ведущего и профильных колледжей	Разработаны корректирующие и предупреждающие действия по реализации дорожной карты
41	Участие студентов в конкурсах и олимпиадах профессионального мастерства, в том числе и в формате WSR	В соответствии с графиком	Заместители директоров ведущего и профильных колледжей	Наличие победителей и призеров

Пронумеровано и прошито на 13 листах

Директор

С. С. Сидорова

Дата

01.08.2018

