



СОГЛАСОВАНО

Советом колледжа

Протокол № 18

« 6 » 12 2017г.

Председатель Совета колледжа

*Л.Т. Агафонова* Л.Т. Агафонова

УТВЕРЖДАЮ

директор колледжа

С.М. Медведева

2017г.



УТВЕРЖДЕНО

С учетом мотивированного профсоюзного

комитета колледжа

Протокол № 1

2017г.

Председатель Профкома колледжа

*И.В. Балок* И.В. Балок



Политика работодателя в области охраны труда  
государственного автономного профессионального  
образовательного учреждения Самарской области  
«Колледж технического и художественного образования г.Тольятти»  
(новая редакция)

- Политика работодателя в области охраны труда обеспечивает:
- соблюдать требования законодательства Российской Федерации и других нормативных актов по охране труда;
  - приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
  - соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
  - обеспечивать безопасность труда и сохранение здоровья всего персонала путем принятия предупредительных мер по недопущению травм и ухудшения здоровья;
  - выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению производственных и случаев ухудшения здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;
  - учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения производственных и технологических процессов;
  - доводить до каждого работника информацию о выявленных опасностях и рисках профессиональной безопасности и здоровья на рабочих местах;
  - поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку сотрудников в области охраны труда путем организации качественного обучения;
  - проводить экономическую политику, направленную на создание условий труда, соответствующих государственным требованиям охраны труда;
- г. Тольятти 2017

Основным направлением политики в области охраны труда является обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников перед результатом деятельности государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Самарской области «Колледж технического и художественного образования г. Тольятти». (далее – ГАПОУ КТиХО).

ГАПОУ КТиХО осуществляет свою экономическую деятельность- ОКВЭД 85.21 Образование профессиональное среднее.

Политика в области охраны труда является одним из элементов Положения о СУОТ, которое разработано в соответствии с требованиями следующих стандартов:

- Типовое положение о системе управления охраной труда, от 19.08.2016 №438н;
- ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда. Общие требования»;
- ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию».

Руководство колледжа берёт на себя полную ответственность за необходимое ресурсное обеспечение и реализацию Политики колледжа в области охраны труда.

Руководство колледжа в полной мере осознает, что создание оптимальных условий труда на рабочих местах является залогом эффективной деятельности.

Охрана здоровья и обеспечение безопасности труда сотрудников, являются одним из приоритетным направлений деятельности государственного автономного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Колледж технического и художественного образования г.Тольятти».

Политика работодателя в области охраны труда направлена на реализацию положений Конституции Российской Федерации, федеральных законов и иных нормативно-правовых актов Российской Федерации и Самарской области в области охраны труда

Политика работодателя в области охраны труда, является публичной документированной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

Политика работодателя в области охраны труда обеспечивает:

- соблюдать требования законодательства Российской Федерации и других нормативных актов по охране труда;
- приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- обеспечивать безопасность труда и сохранение здоровья всего персонала путем принятия предупреждающих мер по недопущению травм и ухудшения здоровья;
- выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;
- учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения производственных и технологических процессов;
- доводить до каждого работника информацию о выявленных опасностях и рисках профессиональной безопасности и здоровья на рабочих местах;
- поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку сотрудников в области охраны труда путем организации качественного обучения;
- проводить экономическую политику, стимулирующую создание условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

- обеспечивать персонал современными средствами коллективной и индивидуальной защиты;
- обеспечивать функционирование всех уровней производственного контроля за соблюдением и выполнением на рабочих местах законодательных и других требований в области профессиональной безопасности и здоровья;
- повышать уровень ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника, независимо от его профессии или должности, в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда;
- своевременно проводить специальную оценку условий труда и производственный контроль за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий;
- обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии охраны труда в ГАПОУ КТиХО, как от работодателя к работнику, так и в обратном направлении;
- непрерывное совершенствование и повышение эффективности системы совершенствования управления охраной труда;
- обязательное привлечение работников, уполномоченных по охране труда к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;
- личную заинтересованность в обеспечении, насколько это возможно, безопасных условий труда;
- выполнение иных обязанностей в области охраны труда исходя из специфики своей деятельности.

Руководство ГАПОУ КТиХО принимает на себя ответственность за реализацию настоящей Политики путем установления соответствующих целей и задач, планирования и финансирования мероприятий по их достижению.