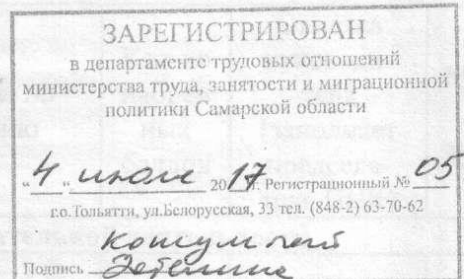


ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

государственного автономного профессионального
образовательного учреждения Самарской области
«Колледж технического и художественного образования г. Тольятти»

на 2016-2019 годы (регистрационный №05462016)

Приняты на общем собрании
(утверждены на конференции)
Работников «29» июня 2017г.
Протокол №6



Юридический адрес организации:

445024, РФ, Самарская область, г. Тольятти, ул. Воскресенская,
18

Работодатель-

Медведева С.М., 8/8482/69-12-39

Представитель работников- Балюк Н.В., 8/8482/69-12-42

Численность работников- 160 чел., в т.ч. членов ПО- 26 чел.

Стороны коллективного договора пришли к соглашению:

Внести изменения и дополнения в приложение коллективного договора №1 «Правила внутреннего трудового распорядка работников государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Самарской области «Колледж технического и художественного образования г. Тольятти», п.6.2. раздела 6 Правила внутреннего трудового распорядка работников ГАПОУ КТиХО, читать в следующей редакции: «Выплата заработной платы работникам колледжа производится путем перечисления денежных средств на карты кредитной организации, с которой заключен договор обслуживания в рамках зарплатного проекта (платежная система «МИР») Допускается разовая выплата через кассу колледжа до момента выпуска и перевыпуска карты.

И в приложение №2 «Положение о заработной плате работников колледжа» и распространить их действие на полномочия, возникающие с 30.09.2016г.

1. п .4.15. дополнить абзацем следующего содержания: «Выплата заработной платы работникам колледжа производится путем перечисления денежных средств на карты кредитной организации, с которой заключен договор обслуживания в рамках зарплатного проекта (платежная система «МИР») Допускается разовая выплата через кассу колледжа до момента выпуска и перевыпуска карты.
2. Приложение 3 – Лист оценки эффективности (качества) деятельности педагогических работников:

Лист оценки эффективности (качества) деятельности педагогических работников

№	Критерий оценивания	Значение по критерию	Кол-во набранных баллов	Отметка руководителя (заполняет председатель ПЦК)	Максимальное значение
Позитивные результаты образовательной деятельности					
1	Снижение доли неуспевающих обучающихся по предмету, дисциплине	снижение – 3 б; отсутствие – 5б; увеличение – (-5 б).			5
2.	Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства, творческих конкурсах, выставках (в зависимости от уровня)	городской – 1б; областной – 2б; региональный и федеральный – 3 б;			3
3.	Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций	Да/нет			2

4	Доля выпускников, получивших повышенные разряды, составляет 15% и выше %, успешная работа по подготовке обучающихся к процедуре независимой сертификации профессиональных квалификаций.	Да/нет			4
5	Наличие дипломных и курсовых проектов, выполненных под руководством педагогического работника, результаты которых нашли применение в производстве и /или сфере услуг	Да/нет			2
6	Результаты участия обучающихся в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня и количества победителей и призёров)	уровень колледжа–2б городской – 3 б; региональный – 4 б; федеральный – 5 б;			5
7	Результаты участия обучающихся в соревнованиях, конкурсах, (кроме конкурса профессионального мастерства), фестивалях, выставках, концертах, творческих конкурсах и др. мероприятиях (в зависимости от уровня и количества победителей и призёров)	уровень колледжа–2б городской – 3б; региональный –4 б; федеральный - 5б;			5
8	Средний балл оценки уровня учебных достижений по предмету (дисциплине) имеет позитивную динамику (желательно на основании внешних измерений)	Да/нет			2
9	Отсутствие неуспевающих выпускников по результатам ГИА	Да/нет			3
Итого					31
Результаты внедрения в образовательный процесс инновационных технологий					
10	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по итогам научных исследований, соответствующих сфере деятельности образовательного учреждения (за отчетный период)	приложить ксерокопию – 2 б;			2
11	Разработка и актуализация образовательных программ ПССЗ / ПКРС /ПП в соответствии с планом работы службы МОиР ОПОП	<u>Разработка:</u> > 216 час.- 8 б; 145-216час. – 7 б; 73-144час. – 6 б; менее72час – 5 б. <u>Актуализация:</u> > 216 час.- 5 б; 145-216 час.– 4б; 73-144 час.–3 б; менее72час. – 2 б В случае			8

		отклонения от плана соответствующее количество баллов вычитается			
12	Наличие разработанных педагогическим работником и внедрённых в образовательный процесс учебно-методических (научно-методических) материалов, рекомендованных к применению в образовательном процессе на федеральном или региональном уровне.	Да/нет			1
13	Формирование УМК учебной дисциплины/профессионального модуля (МДК, практики), ГИА в соответствии с планом издательской деятельности	> 216 час.- 15 б; 145-216час. –12 б; 73-144час. – 10 б; менее 72час – 8 б. В случае отклонения от плана соответствующее количество баллов вычитается			15
Итого					26
Дополнительные показатели.					
14	Реализация образовательных программ углубленной подготовки/дуального обучения	36-72 ч – 2 б 73-143ч – 3б 144ч и выше– 4б Дополнительно +1б за реализацию адаптированных образовательных программ			5
15	Доля выпускников, трудоустроенных по специальности, составляет не менее 50 % (для мастеров производственного обучения и преподавателей специальных дисциплин)				3
16	Наличие персональных достижений обучающихся, выходящих за пределы учебных программ соответствующего типа и вида				1
17	Организация и участие в экспериментально-исследовательской работе обучающихся (наличие публикаций работ обучающихся в периодических изданиях, сборниках различного уровня; наличие				3

	экспериментально-конструкторских разработок обучающихся)				
18	Использование IP-технологий в учебном процессе составляет более 5% учебного времени				2
19	Пропуски обучающимися учебных занятий педагогов по не уважительной причине	≤ 5% - 2 б; >5% - - 2 б;			2
20	За работу в корпусах колледжа, расположенных в разных районах	Да/нет			3
21	Своевременное и качественное предоставление отчётной информации	УПД и результаты образовательной деятельности (РП, КТП, эл.журнал, результаты промежуточной аттестации) размещены в СПО АСУ РСО – 5б; не размещены – (-5б); УПД и результаты образовательной деятельности (КТП, журналы т/о и п/о, ведомости, протоколы промежуточной аттестации, зачётные книжки) оформлены в соответствии с требованиями – 5б; не оформлены – (-5б).			10
22	Сохранение контингента обучающихся в группах, закрепленных за преподавателем в отчетном периоде	100% - 5 б; 93-96% - 4 б; 89-92% - 2 б; <89% - -6б.			5
23	Индивидуальная работа преподавателя с обучающимися: - индивидуальными проектами -доля обучающихся, получивших оценки «4» и «5» по итогам защиты: -КП (КР)	до 5чел.-1б; до 10 чел.-2б; Более 10 чел.-3б. 70%-80%-3б;			9

-ВКР; гос.экзамен	Более 80%-4б. 70%-80%-8б; Более 80%-9 б.			
Итого				43
ИТОГО				100

3. Дополнить Положение разделом 9. «Условия и порядок оплаты труда за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности»

9.1. Внебюджетный фонд оплаты труда формируется за счет поступивших средств от приносящей доход деятельности в размере не более 50% всех поступивших средств.

9.2. Работникам колледжа за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, могут устанавливаться доплаты, надбавки, выплаты стимулирующего и компенсационного характера, предусмотренные настоящим Положением. Указанные выплаты производятся на основании приказов директора колледжа.

9.3. Размер выплат может определяться в виде фиксированной суммы, в процентном соотношении от оклада работника и устанавливается приказом директора колледжа.

9.4. Директору Колледжа выплаты от приносящей доход деятельности устанавливаются в соответствии с Распоряжением Министерства образования и науки Самарской области от 28.03.2011г. № 163-р «Об утверждении процедуры согласования порядка и условий установления выплат стимулирующего характера и оказания материальной помощи руководителям государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и подведомственных Министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, из средств от приносящей доход деятельности» в зависимости от общего объема средств, поступивших на лицевой счет Колледжа и распространить их действие на полномочия, возникающие с 01.07.2017г.

Подписи сторон:

От работодателя:

С.М. Медведева

«29» июня 2017г.



От работников

Н.В. Балюк

«29» июня 2017г.

С. М. Медведева
директор ГАПОУ
КТИХО

