

СОГЛАСОВАНО

Совет колледжа

Протокол № 20

От 25.12.2020 г

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного
комитета

Протокол № 12

От 25.12.2020г

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГАПОУ КТиХО

(должность руководителя)

С.М.Медведева

(подпись) (расшифровка подписи)

Приказ от 25.12.2020

№ 03-05/532

ИЗМЕНЕНИЕ

в Положение о заработной плате работников колледжа»

1.П.п. 6.2.1. пункта 6.2. читать в следующей редакции « Выплат стимулирующего характера директору колледжа – до 10% стимулирующей части ФОТ колледжа. Размеры и порядок выплат стимулирующего характера и материальной помощи директору устанавливается министерством образования и науки Самарской области»

2.Приложение 5 « Лист оценивания эффективности (качества) работы заместителя директора по учебно-методической работе « читать в следующей редакции:

№	Критерии оценивания	Значение по критерию	Количество баллов по учреждению	Максимальное количество баллов
1.	Эффективность процесса обучения			
1.1.	Динамика успеваемости обучающихся очной формы обучения: увеличение или 100% успеваемость			3
1.2.	Отсутствие выпускников, не допущенных к итоговой государственной аттестации			3
1.3	Доля обучающихся, проходящих подготовку на основе договоров о дуальном обучении, в общей численности обучающихся: до 5% - 1 балл; от 5% до 10% - 2 балла; 10% и выше – 3 балла (рассматривается при наличии распорядительного акта предприятия)			3

1.4.	Реализация образовательных программ по профессиям и специальностям, входящим в перечень ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН, - 2 балла за каждую программу (не более 4 баллов)	-		4
Итого:				13
2.	Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности			
2.1.	Распространение опыта по внедрению в практику современных образовательных технологий образовательной организации в профессиональном сообществе: на муниципальном уровне или на уровне «образовательного округа» или на областном уровне - 2 балла; на российском или международном уровне - 4 балла			4
2.2.	Наличие достижений, наград у педагогического коллектива (индивидуальных и/или коллективных) по внедрению в практику современных образовательных технологий: на уровне «образовательного округа» или на уровне области - 2 балла; на российском или международном уровне - 4 балла			4
Итого:				8
3.	Эффективность обеспечения доступности качественного образования			
3.1..	Обеспечение образовательным учреждением доступа обучающихся в электронные ресурсы по специальности: 7%-10% рабочих программ - 2,5 балла, более 10% рабочих программ - 5 баллов			5
Итого:				5
4.	Эффективность управленческой деятельности			
4.1..	Сохранность контингента студентов, обучающихся за счет средств областного бюджета: 95%-97% - 2 балла, выше 97% в течение отчетного периода - 4 балла			4
4.2.	Деятельность учреждения в режиме инновационной (экспериментальной, опорной, стажировочной и т.д.) площадки; ведущего или профильного колледжа (техникума); специализированного центра компетенций; организация работы ресурсного центра профессионального образования, учебного центра профессиональной квалификации (многофункционального центра прикладных квалификаций); наличие структурного подразделения на предприятии; участие учреждения в деятельности ЦОПП (определяется на основании отчета о деятельности) – по 1,5 балла за каждое направление, но не более 5 баллов	1.		5
4.3.	Средняя заработная плата педагогических работников организации соответствует 100% уровня среднемесячного дохода от трудовой деятельности, сложившейся в регионе на протяжении всего отчетного периода - 2,5 балла, превышает 100% - 5 баллов			5
4.4.	Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей, педагогов и других граждан по вопросам деятельности образовательной организации			5
4.5.	Отсутствие замечаний по итогам проверки выполнения лицензионных и аккредитационных требований на протяжении всего отчетного периода			5
Итого:				24

5.	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса			
5.1.	Отсутствие случаев травматизма среди работников учреждения во время образовательного процесса			5
Итого:				5
6	Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения			
6.1.	Доля педагогических работников, прошедших в текущем году обучение на курсах повышения квалификации (в том числе стажировку) в объеме не менее 108 часов: от 20% до 25% - 2 балла; от 26% до 33% - 3 балла; 33% и более – 5 баллов			5
6.2.	Организация на базе образовательного учреждения конкурсов (в том числе в качестве площадок проведения конкурсов и чемпионатов профессионального мастерства): областных – 2,5 балла, всероссийских и международных – 5 баллов	1.		5
6.3.	Доля обучающихся, прошедших обучение по профессиональным образовательным программам в рамках сетевого взаимодействия, в общем количестве обучающихся: от 3% до 5% - 2 балла; от 5% до 15% - 3 балла; 15% и выше – 5 баллов			5
Итого:				15
ВСЕГО:				70

Подпись работника: _____ / _____ /

Дата заполнения: _____

Подпись руководителя: _____ / _____ /

Дата заполнения: _____

Зам.директора по УМР устанавливается надбавка на интенсивность и напряженность работы:

- при 70 баллах- 50% должностного оклада;
- при 69-65 баллах-45% должностного оклада;
- при 64-60 баллах-40% должностного оклада

2. Приложение 6 «Лист оценивания эффективности (качества) работы заместителя директора по учебно-производственной работе» читать в следующей редакции:

№	Критерии оценивания	Значение по критерию	Количество баллов по учреждению	Максимальное количество баллов
1.	Эффективность процесса обучения			
1.1.	Доля обучающихся, завершающих обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, прошедших аттестацию с использованием механизма демонстрационного экзамена, в общей численности обучающихся, завершающих обучение по образовательным программам среднего профессионального образования соответствует или превышает декомпозированные учреждению показатели			6
1.2.	Доля студентов/выпускников, продемонстрировавших на демонстрационном			6

	экзамене уровень, соответствующий стандартам Ворлдскиллс Россия, от общего количества участников демонстрационного экзамена по всем компетенциям в ПОО текущего года (уровень соответствия определяется действующим приказом Союза «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» Об утверждении баллов по компетенциям демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия, определяющих уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс Россия») – 10%-19% - 2 балла, 20%-29% - 4 балла, свыше 30% - 6 баллов			
1.3.	Количество выпускников, получивших дипломы с отличием: наличие – 4 балла; более 5% от общего количества выпускников – 6 баллов			6
1.4.	Наличие обучающихся, ставших победителями или призерами чемпионатов, конкурсов и олимпиад профессионального мастерства (включенных в перечень олимпиад, конкурсов профессионального мастерства регионального, федерального и международного уровней, по итогам которых выплачиваются премии Губернатора Самарской области, утверждаемый министерством образования и науки Самарской области; перечень конкурсов профессионального мастерства, по итогам которых выплачиваются премии Губернатора Самарской области, утверждаемый департаментом по делам молодежи Самарской области; перечень олимпиад и иных конкурсных мероприятий, по итогам которых присуждаются премии для поддержки талантливой молодежи, утверждаемый Министерством образования и науки Российской Федерации): наличие на уровне области – 3 балла; 3 и более человек на уровне области – 4 балла; на всероссийском уровне – 5 балла; на международном уровне – 6 баллов			6
1.5.	Доля обучающихся, проходящих подготовку на основе договоров целевого обучения в общей численности обучающихся 10% и выше			6
1.6	Доля обучающихся, проходящих подготовку на основе договоров о дуальном обучении, в общей численности обучающихся: до 5% - 1 балл; от 5% до 10% - 2 балла; 10% и выше – 3 балла (рассматривается при наличии распорядительного акта предприятия)			3
1.7	Удельный вес численности выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников очной формы обучения 60-65% - 4 балла, 65% и выше – 6 баллов			6
Итого:				39
2.	Эффективность обеспечения доступности качественного образования			
2.1.	Количество человек в возрасте от 25 лет, обученных по дополнительным профессиональным и профессиональным образовательным программам: 25-50 человек – 2 балла, 51-100 человек – 4 балла, более 100 человек – 6 баллов			6

Итого:				6
3.	Эффективность управленческой деятельности			
3.1.	Деятельность учреждения в режиме инновационной (экспериментальной, опорной, стажировочной и т.д.) площадки; ведущего или профильного колледжа (техникума); специализированного центра компетенций; организация работы ресурсного центра профессионального образования, учебного центра профессиональной квалификации (многофункционального центра прикладных квалификаций); наличие структурного подразделения на предприятии; участие учреждения в деятельности ЦОПП (определяется на основании отчета о деятельности) – по 2,5 балла за каждое направление, но не более 5 баллов			5
3.2..	Средняя заработная плата педагогических работников организации соответствует 100% уровня среднемесячного дохода от трудовой деятельности, сложившейся в регионе на протяжении всего отчетного периода – 3 балла, превышает 100% – 5 баллов			5
3.3.	Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей, педагогов и других граждан по вопросам деятельности образовательной организации			5
3.4..	Отсутствие замечаний по итогам проверки выполнения лицензионных и аккредитационных требований на протяжении всего отчетного периода			5
Итого:				20
4.	Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения			
4.1..	Организация на базе образовательного учреждения конкурсов (в том числе в качестве площадок проведения конкурсов и чемпионатов профессионального мастерства): областных – 3 балла, всероссийских и международных – 5 баллов	3.		5
Итого:				5
ВСЕГО:				70

Подпись работника: _____ / _____ /
Ф.И.О.

Дата заполнения: _____

Подпись руководителя: _____ / _____ /
Ф.И.О.

Дата заполнения: _____

Зам.директора по УПР устанавливается надбавка на интенсивность и напряженность работы:

- при 70 баллах-50% должностного оклада;
- при 69-65 баллах- 45% должностного оклада;
- при 64-60 баллах- 40% должностного оклада

4. Приложение 7 «Лист оценивания эффективности (качества) работы заместителя директора по воспитательной работе» читать в следующей редакции:

№	Критерии оценивания	Значение по критерию	Количество баллов по учреждению	Максимальное количество баллов
1.	Эффективность воспитательной работы			
1.1.	Число несовершеннолетних обучающихся, поставленных на учёт в комиссии по делам несовершеннолетних в период обучения в образовательном учреждении (по сравнению с предыдущим отчетным периодом): отсутствие – 4 балла; снижение – 2 балла			4
1.2.	Снижение (отсутствии) несовершеннолетних обучающихся, привлеченных к уголовной или административной ответственности за правонарушение, совершенное в период обучения в образовательном учреждении (снижена по сравнению с предыдущим периодом)			5
1.3.	Количество обучающихся (в личном первенстве) и/или команд, ставших победителями или призерами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и др. (за исключением конкурсов профессионального мастерства и научно-практических конференций): на уровне «образовательного округа» - 3 балла; более 3 на уровне «образовательного округа» - 4 балла; на уровне области – 5 баллов; на всероссийском или международном уровне – 6 баллов			6
1.4.	Результаты участия обучающихся в социальных проектах: имеются			6
1.5.	Достижение численности вовлеченных в деятельность общественных объединений на базе образовательных организаций не менее декомпозированных учреждению показателей			6
1.6.	Доля обучающихся, задействованных в мероприятиях по вовлечению в творческую деятельность от общего числа обучающихся, образовательной организации равен или превышает декомпозированные учреждению показатели			4
1.7.	Общая численность обучающихся, вовлеченных центрами (сообществами, объединениями) поддержки добровольчества (волонтерства) на базе образовательной организации, некоммерческих организаций, государственных и муниципальных учреждений в добровольческую (волонтерскую) деятельность (с учетом результатов деятельности всех сфер: спорта, культуры и др.) равен или превышает декомпозированные учреждению показатели			4
1.8.	Доля обучающихся, вовлеченных в клубное студенческое движение от общего числа обучающихся, образовательной организации равен или превышает декомпозированные учреждению показатели			4
1.9.	Доля обучающихся, вовлеченных в различные формы наставничества, равна декомпозированным учреждению показателям – 2 балла, превышает			4

	декомпозированные учреждению показатели – 4 балла			
Итого:				43
2.	Эффективность управленческой деятельности			
2.1..	Сохранность контингента студентов, обучающихся за счет средств областного бюджета: 95%-97% - 3 балла, выше 97% в течение отчетного периода - 4 балла			4
2.2..	Деятельность учреждения в режиме инновационной (экспериментальной, опорной, стажировочной и т.д.) площадки; ведущего или профильного колледжа (техникума); специализированного центра компетенций; организация работы ресурсного центра профессионального образования, учебного центра профессиональной квалификации (многофункционального центра прикладных квалификаций); наличие структурного подразделения на предприятии; участие учреждения в деятельности ЦОПП (определяется на основании отчета о деятельности) – по 2,5 балла за каждое направление, но не более 5 баллов			5
2.3..	Средняя заработная плата педагогических работников организации соответствует 100% уровня среднемесячного дохода от трудовой деятельности, сложившейся в регионе на протяжении всего отчетного периода - 3 балла, превышает 100% – 5 баллов			5
2.4.	Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей, педагогов и других граждан по вопросам деятельности образовательной организации			5
2.5.	Отсутствие замечаний по итогам проверки выполнения лицензионных и аккредитационных требований на протяжении всего отчетного периода			5
Итого:				24
3.	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса			
3.1.	Отсутствие случаев травматизма среди обучающихся учреждения во время образовательного процесса			3
Итого:				3
ВСЕГО:				70

Подпись работника: _____ / _____ /

Ф.И.О.

Дата заполнения: _____

Подпись руководителя: _____ / _____ /

Ф.И.О.

Дата заполнения: _____

Зам.директора по ВР устанавливается надбавка на интенсивность и напряженность работы:

-при 70 баллах- 50% должностного оклада;

-при 69-65 баллах-45% должностного оклада;

-при 64-60 баллах-40% должностного оклада;

5.Приложение 8 «Лист оценивания эффективности (качества) работы заместителя директора читать в следующей редакции:

№	Критерии оценивания	Значение по критерию	Количество баллов по учреждению	Максимальное количество баллов
1.	Эффективность обеспечения доступности качественного образования			
1.1.	Количество школьников, вовлеченных образовательным учреждением в курсы предпрофильной подготовки: в городской местности: с охватом от 50 до 100 учащихся – 5 баллов, 100 учащихся и более – 6 баллов; в сельской местности: с охватом от 20 до 50 учащихся – 5 баллов, 50 учащихся и более – 6 баллов			6
1.2.	Количество учащихся 6-11 классов, вовлеченных образовательным учреждением в деятельность по организации работы площадок и наставников проекта ранней профессиональной ориентации «Билет в будущее» с охватом: в городской местности 50 – 100 человек - 5 баллов, свыше 100 человек - 6 баллов; в сельской местности 25 – 50 человек – 5 баллов, свыше 50 человек – 6 баллов			6
1.3.	Доля внебюджетных средств учреждения, направленных на создание в образовательной организации условий доступности зданий для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья, в соответствии с требованиями приказа Министерства образования и науки РФ от 09.11.2015 №1309 «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи» - 3% - 2 балла, от 3% - до 5% - 3 балла, свыше 5% - 4 балла.			4
1.4..	Количество человек в возрасте от 25 лет, обученных по дополнительным профессиональным и профессиональным образовательным программам: 25-50 человек – 2 балла, 51-100 человек – 4 балла, более 100 человек – 6 балла			6
Итого:				22
2.	Эффективность управленческой деятельности			
2.1.	Выполнение государственного регионального задания (контрольных цифр приема обучающихся) на подготовку квалифицированных рабочих и специалистов в объеме 100%			6
2.2.	Сохранность контингента студентов, обучающихся за счет средств областного бюджета: 95%-97% - 3 балла, выше 97% в течение отчетного периода - 4 балла			4
2.3.	Доля обучающихся по основным профессиональным образовательным программам с полным возмещением затрат в общем количестве обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы: до 5% - 2 балла; 5%-10% - 4 балла; более 10% - 6 баллов			6

2.4.	Средняя заработная плата педагогических работников организации соответствует 100% уровня среднемесячного дохода от трудовой деятельности, сложившейся в регионе на протяжении всего отчетного периода - 3 балла, превышает 100% – 5 баллов			5
2.5.	Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей, педагогов и других граждан по вопросам деятельности образовательной организации			5
2.6.	Отсутствие замечаний по итогам проверки выполнения лицензионных и аккредитационных требований на протяжении всего отчетного периода			5
2.7	Доля средств от приносящей доход деятельности в общем объеме средств, поступивших в образовательное учреждение (за исключением средств от сдачи в аренду помещений): от 6% до 8%, - 1 балл, от 8% до 10%, - 2 балла, от 10% до 20%, - 3 балла, 20% и выше, – 4 балла			4
Итого:				35
3.	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса			
3.1.	Отсутствие предписаний, замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся, не связанных с капитальным вложением средств			5
3.2.	Отсутствие случаев травматизма среди обучающихся учреждения во время образовательного процесса			3
3.3.	Отсутствие случаев травматизма среди работников учреждения во время образовательного процесса			5
Итого:				13
ВСЕГО:				70

Подпись работника: _____ / _____ /
Ф.И.О.

Дата заполнения: _____

Подпись руководителя: _____ / _____ /
Ф.И.О.

Дата заполнения: _____

Зам.директора устанавливается надбавка на интенсивность и напряженность работы:

- при 70 баллах- 50% должностного оклада;
- при 69-65 баллах- 45% должностного оклада;
- при 64-60 баллах -40% должностного оклада