

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

**государственного автономного профессионального
образовательного учреждения Самарской области
«Колледж технического и художественного образования г. Тольятти»**

на 2019-2021 годы (регистрационный №05462016)

Приняты на общем собрании

Работников «29» мая 2020г.
Протокол №6

Юридический адрес организации:
445024, РФ, Самарская область, г. Тольятти, ул. Воскресенская, 18
Работодатель- Медведева С.М., 8/8482/69-12-39
Представитель работников- Балюк Н.В., 8/8482/69-12-42
Численность работников- 154 чел., в т.ч. членов ПО- 28 чел.

Стороны коллективного договора пришли к соглашению:

Внести изменения и дополнения в приложение коллективного договора Приложение №2 «О заработной плате» (прилагаются).

Подписи сторон:

От работодателя:

С.М. Медведева С.М. Медведева

«29» мая 2020г.



От работников:

Н.В. Балюк Н.В. Балюк

«29» мая 2020г.



Внести изменения в приложение №2 к коллективному договору...

Учреждение «Самарский колледж технического и художественного образования» в соответствии с коллективным договором образовательных учреждений в сфере образования и науки Самарской области от 10.05.2019 № 14-р к Общественному договору образовательных учреждений в сфере образования и науки Самарской области от 10.05.2019 № 14-р и условиям установления выплаты стимулирующего характера в виде денежной помощи руководителям образовательных учреждений в сфере образования и науки Самарской области государственных учреждений в сфере образования и науки, из средств от приносящей доход деятельности от общего объема средств, поступивших на лицевой счет Коллежам области (Приложение 1) согласованная норма и условия установления выплаты стимулирующего характера в виде денежной материальной помощи руководителям образовательных учреждений в сфере образования и науки Самарской области государственных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, из средств от приносящей доход деятельности.

ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РУКОВОДИТЕЛЯМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ОБЩЕГО ОБЪЕМА СРЕДСТВ ОТ ПРИНОСЯЩЕЙ ДОХОД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПОСТУПИВШИХ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ

Объем средств от приносящей доход деятельности, поступивших в образовательные учреждения в течение года или на момент увольнения руководителя образовательного учреждения (тыс. рублей)	Выплата стимулирующего характера руководителю образовательного учреждения (в % от общего объема средств от приносящей доход деятельности, поступивших в образовательные учреждения в течение года или на момент увольнения руководителя образовательного учреждения)
до 500	1,5%
от 500 до 1000	2,5%
от 1000 до 1500	4%

Приложение №2
к коллективному договору
ГАПОУ КТиХО на 2019-2021гг.

СОГЛАСОВАНО
Советом колледжа
Протокол №10
«29» мая 2020г
Председатель Совета колледжа
Л.Т. Агафонова

УТВЕРЖДЕНО
Приказом №03-05/185
«29» мая 2020г
Директор ГАПОУ КТиХО
С.М. Медведева

Мотивированное мнение профкома
ГАПОУ КТиХО
в письменной форме утверждено
Протокол №6
«29» мая 2020г



ИЗМЕНЕНИЯ и ДОПОЛНЕНИЯ

Внести изменения и дополнения в:

1. Пункт 10.4. раздела 10 читать в следующей редакции: «Директору Колледжа выплаты стимулирующего характера и оказания материальной помощи из средств от приносящей доход деятельности устанавливаются в соответствии с Распоряжением министерства образования и науки Самарской области от 14.04.2020г № 354-р « Об утверждении Процедуры согласования порядка и условий установления выплат стимулирующего характера и оказания материальной помощи руководителям подведомственных министерству образования и науки Самарской области государственных образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, из средств от приносящей доход деятельности» в зависимости от общего объема средств, поступивших на лицевой счет Колледжа согласно Приложения 3 согласования порядка и условий установления выплат стимулирующего характера и оказания материальной помощи руководителям подведомственных министерству образования и науки Самарской области государственных образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, из средств от приносящей доход деятельности.

ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, ВЫПЛАЧИВАЕМЫЕ
РУКОВОДИТЕЛЯМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ
ОБЩЕГО ОБЪЕМА СРЕДСТВ ОТ ПРИНОСЯЩЕЙ ДОХОД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ,
ПОСТУПИВШИХ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

Объем средств от приносящей доход деятельности, поступивших в образовательное учреждение в течение года или на момент увольнения руководителя образовательного учреждения (тыс. рублей)	Выплаты стимулирующего характера руководителю образовательного учреждения (доля от общего объема средств от приносящей доход деятельности, поступивших в образовательное учреждение в течение года или на момент увольнения руководителя образовательного учреждения)
менее 500	10%
от 500 до 1000	9,5%
от 1000 до 1500	9%

от 1500 до 2000	8,5%
от 2000 до 2500	8%
от 2500 до 3000	7,5%
от 3000 до 3500	7%
от 3500 до 4000	6,6%
от 4000 до 4500	6,3%
от 4500 до 5000	6%
от 5000 до 6000	5,7%
от 6000 до 7000	5,4%
от 7000 до 8000	5,2%
от 8000 до 9000	5%
от 9000 до 10000	4,8%
от 10000 до 12000	4,6%
от 12000 до 14000	4,4%
от 14000 до 16000	4,2%
от 16000 до 18000	4%
от 18000 до 20000	3,8%
от 20000 до 25000	3,5%
от 25000 до 30000	3,3%
30000 и выше	3%

3. Пункт 10.5. раздела 10 читать в следующей редакции: «Выплаты устанавливаются в том месяце, когда доход от приносящей доход деятельности составляет более 300 000,00 рублей. (из сумм доходов исключаются суммы возмещений за коммунальные услуги, доходы от экономических санкций).

Выплата назначается в максимальном размере, если заработная плата руководителя с учетом данной выплаты (нарастающим итогом) не составляет предельно допустимого значения среднемесячной заработной платы руководителя, т.е не превышает пятикратного размера средней заработной платы работников Колледжа (согласно пункту 3.7 настоящего Положения).

В случае превышения предельно допустимого значения среднемесячной заработной платы руководителя % назначаемой выплаты уменьшается. Шаг уменьшения составляет 0,2%. Шаг уменьшения применяется столько раз, сколько потребуется для выполнения условий пункта 3.7 настоящего Положения.»

4. Добавить пункт 10.6 в раздел 10 следующего содержания:

10.6 Материальная помощь руководителю из средств от приносящей доход деятельности не назначается.

