

СОГЛАСОВАНО

Совет колледжа

Протокол № 7

От 06.04.2020 г

СОГЛАСОВАНО

Председатель

профсоюзного

комитета

Протокол № 4

От 06.04.2020г

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГАПОУ КТиХО

(должность руководителя)

С.М.Медведева

(подпись) (расшифровка подписи)



Приказ от 06.04.2020 № 03-05/125

### ИЗМЕНЕНИЯ

в Положение о заработной плате работников колледжа»

1. Абзац 18 пункта 5.4. раздела 5 «Условия и порядок назначения выплат из специальной части ФОТ (компенсационные выплаты)» читать в следующей редакции:

- надбавка за ученую степень кандидата наук – 10% должностного оклада, доктора наук – 20% должностного оклада и иные надбавки в соответствии с федеральным законодательством.

2. Лист оценки результативности и качества работы (эффективности труда) педагогических работников

№	Критерий оценивания	Значение по критерию	Кол-во набранных баллов	Отметка руководителя (заполняется руководителем МО)	Максимальное значение
<b>Позитивные результаты образовательно - воспитательной деятельности</b>					
	Снижение доли (отсутствие) неуспевающих обучающихся	снижение – 3 б; отсутствие – 5б; увеличение – (-5 б).	-		5
	Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня)	городской – 1б; региональный – 2б; федеральный (дистанционный) – 2б;	-		5

		федеральный (очный) – 5б			
	Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций	Да/нет			2
	Наличие дипломных и курсовых проектов, выполненных под руководством педагогического работника, результаты которых нашли применение в производстве и /или сфере услуг	Да/нет	-		5
	Пропуски обучающимися уроков педагогов по неважительным причинам составляют менее 5%	≤ 5% - 2 б; >5% - - 2 б;	-		2
	Доля выпускников, трудоустроенных по специальности, составляет не менее 50 % (для мастеров производственного обучения и преподавателей специальных дисциплин)		-		2
	Использование IT-технологий в учебном процессе составляет более 5% учебного времени				2
	Средний балл оценки уровня учебных достижений по предмету (дисциплине) имеет позитивную динамику (желательно на основании внешних измерений)	позитивная динамика – 3б; отрицательная динамика – (-3б)	-		3
	Отсутствие неуспевающих выпускников по результатам итоговой аттестации	Да/нет	-		2
	Результаты обучающихся, осваивающих образовательную программу СПО, прошедших аттестацию с использованием механизма демонстрационного экзамена в отчётный период	Более 80% обучающихся по итогам ДЭ получили оценки «4» и «5» - 6 б 70% - 79% - 4б	-		7
	Численность студентов, проходящих подготовку на основе договоров о дуальном обучении, в общей численности обучающихся группы, закреплённой за преподавателем в отчётный период	2-3 чел – 3б Более 3 чел – 5б	-		5
	Организация работы с обучающимися по вовлечению в деятельность общественных объединений на базе ОО, г.о Тольятти, региона в отчётный период	на базе ОО: 4 – 10 чел – 2 б Более 10 чел – 4 б в г.о Тольятти 4 – 10 чел – 4б Более 10 чел – 6 б в регионе 4 – 10 чел – 6 б Более 10 чел – 8 б	-		8
	Обеспечение реализации образовательного процесса в корпусах колледжа, расположенных в разных районах, в отчётный период	5б			5
	Своевременное и качественное предоставление отчётной документации в отчетный период	- УПД и результаты образовательной деятельности (РП, КТП, эл.журнал, результаты промежуточной аттестации) размещены в АСУ РСО –5б; не размещены – (-5б); - УПД и результаты	-		10

		образовательной деятельности (КТП, журналы т/о и п/о, ведомости, протоколы промежуточной аттестации, зачётные книжки) оформлены в соответствии с требованиями – 5б; не оформлены – (-5б)			
	Сохранение контингента обучающихся в группах, закрепленных за преподавателем в отчетном периоде	100% - 6 б; 95-99% - 4 б; менее 95% - (-6б).			6
	Участие в мероприятиях, направленных на формирование контингента обучающихся в отчетный период	5б	-		5
	Качество образовательных результатов: -выполнение и защита КП (КР), ВКР в закреплённых за преподавателем группах в отчётный период;  -результаты квалификационного экзамена закреплённых за преподавателем группах в отчётный период	качество работ составляет 70%-80%-3б; более 80%-5б. нарушены сроки выполнения и сдачи КП (КР), ВКР – (-5) качество результатов составляет 70%-80%-2б; более 80%-3б.	-		8
<b>Итого</b>					<b>82</b>
<b>Позитивные результаты внедрения в образовательный процесс инновационных технологий</b>					
	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по итогам научных исследований, соответствующих сфере деятельности образовательного учреждения (за отчетный период)	приложить ксерокопию – 2 б;	-		2
	Наличие разработанных педагогическим работником и внедрённых в образовательный процесс учебно-методических (научно-методических) материалов, рекомендованных к применению в образовательном процессе на федеральном или региональном уровне.	Региональный уровень- 2б Федеральный уровень – 4б	-		4
	Результаты участия работника в движении «Молодые профессионалы» (WorldSkills Россия) в отчетный период	Уровень мероприятия: региональный – 2б отборочный на ПФО – 3б отборочные соревнования для участия в Финале Национального чемпионата – 4б национальный – 5б международный – 6б	-		6
	Разработка и актуализация образовательных программ ПССЗ / ПКРС /ПП в соответствии с планом работы службы МОиР ОПОП в отчетный период	<u>Актуализация программ:</u> До 144 ч – 2б Свыше 144 – 3б <u>Разработка новых программ:</u> > 216 час.- 6 б; 145-216час. – 5 б; 73-144час. – 4 б; менее72час – 3 б.	-		9

	Эффективность работы по формированию электронной образовательной среды в отчетном периоде: разработал (составил) учебно-методический комплекс в соответствии с требованиями локального акта ОО и планом формирования ЭОС в т.ч. фонд оценочных средств	План формирования ЭОС выполнен > 216 час.- 10 б; 145-216час. – 8 б; 73-144час. – 6 б; менее72час – 4 б. План формирования ЭОС выполнен не в полном объеме -2б План формирования ЭОС не выполнен – (-2б)	-		10
	Наставничество молодых педагогических работников в отчётный период	Количество лиц, в отношении которых осуществляется наставничество: 1 чел- 5 б;	-		5
<b>Итого</b>					<b>36</b>
<b>Позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся по учебным предметам, специальным дисциплинам</b>					
	Результаты участия обучающихся в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня и количества победителей и призёров)	<b>Наличие участников</b> – на уровне колледжа – 1б - региональный – 3б - отборочные соревнования для участия в Финале Национального чемпионата – 4б - национальный/федеральный – 4б <b>Наличие призёров и победителей</b> - региональный -4б - отборочные соревнования для участия в Финале Национального чемпионата – 5б; - национальный/федеральный-6б			6
	Результаты участия обучающихся в соревнованиях, конкурсах, (кроме конкурса профессионального мастерства), фестивалях, выставках, концертах, творческих конкурсах и др. мероприятиях (в зависимости от уровня и количества победителей и призёров)	<b>Наличие участников</b> – на уровне колледжа – 1б - городской – 2б - региональный – 3б - федеральный – 4б <b>Наличие призёров и победителей</b> -городской – 3б - региональный -4б - национальный/федеральный-6б			6
<b>Итого</b>					<b>12</b>
<b>ИТОГО</b>					<b>130</b>

Подпись работника: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
Ф.И.О.

Дата заполнения: \_\_\_\_\_  
Подпись руководителя: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
Ф.И.О.

Дата заполнения: \_\_\_\_\_

3.Абзац 4 пункта .6.2.4.1. читать в следующей редакции:

Критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы .

1	Снижение доли (отсутствие) неуспевающих обучающихся
2	Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня)
3	Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций
4	Результаты участия обучающихся в конкурсах профессионального мастерства ( в зависимости от уровня и количества победителей и призеров)
5	Наличие дипломных и курсовых проектов, выполненных под руководством педагогического работника, результаты которых нашли применение в производстве и /или сфере услуг
6	Результаты участия обучающихся в соревнованиях, конкурсах, (кроме конкурса профессионального мастерства), фестивалях и др. мероприятиях (в зависимости от уровня и количества победителей и призеров)
7	Средний балл оценки уровня учебных достижений по предмету (дисциплине) имеет позитивную динамику (желательно на основании внешних измерений)
8	Отсутствие неуспевающих выпускников по результатам ГИА
9	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по итогам научных исследований, соответствующих сфере деятельности образовательного учреждения (за отчетный период)
10	Наличие разработанных педагогическим работником и внедрённых в образовательный процесс учебно-методических (научно-методических) материалов, рекомендованных к применению в образовательном процессе на федеральном или региональном уровне.
11	Доля выпускников, трудоустроенных по специальности, составляет не менее 50 % (для мастеров производственного обучения и преподавателей специальных дисциплин)
12	Использование IP-технологий в учебном процессе составляет более 5% учебного времени
13	отсутствие замечаний по итогам ревизии и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной и другой деятельности колледжа
14	отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)
15	Отсутствие кредиторских задолженностей и остатков средств на счетах учреждения на конец отчетного года
16	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчетным годом)
17	Отсутствие протоколов, составленных сотрудниками ГИБДД за нарушение ПДД
18	Увеличение (сохранение) доли обучающихся, занимающихся в кружках, секциях и т.д. образовательного учреждения или на базе образовательного учреждения
1	Пропуски обучающимися уроков педагогов по неуважительным причинам составляют менее 5%
2	Результаты обучающихся, осваивающих образовательную программу СПО, прошедших аттестацию с использованием механизма демонстрационного экзамена
3	Результаты участия работника в движении «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия)
4	Разработка и актуализация образовательных программ ПССЗ / ПКРС /ПП в соответствии с планом работы службы МОиР ОПОП
5	Эффективность работы по формированию электронной образовательной среды: - Разработал (составил) учебно-методический комплекс в соответствии с требованиями локального акта ОО и планом формирования ЭОС в т.ч. фонд оценочных средств
6	Численность студентов, проходящих подготовку на основе договоров о дуальном обучении, в общей численности обучающихся группы, закреплённой за

	преподавателем в отчётный период
7	Организация работы с обучающимися по вовлечению в деятельность общественных объединений на базе ОО, г.о Тольятти, региона
8	Обеспечение реализации образовательного процесса в корпусах колледжа, расположенных в разных районах, в отчётный период
9	Своевременное и качественное предоставление отчётной документации
10	Сохранение контингента обучающихся в группах, закрепленных за преподавателем в отчетном периоде
11	Наставничество молодых педагогических работников в отчётный период
12	Участие в мероприятиях, направленных на формирование контингента обучающихся
13	Качество образовательных результатов: -выполнение и защита КП (КР), ВКР в закреплённых за преподавателем группах в отчётный период; -результаты квалификационного экзамена закреплённых за преподавателем группах в отчётный период
14	По результатам своевременной и качественной сдачи установленной отчетности, подготовки и предоставлении аналитического, справочного материала, информации для вышестоящих и других организаций
15	За качественное обеспечение санитарно-гигиенических условий, благоустройство территории
16	Обеспечение комплексной безопасности участников образовательного процесса: качественное обеспечение выполнения требований пожарной и электро. безопасности . Отсутствие замечаний контролирующих органов по выполнению требований СанПиН, ППБ, ОТ и ТБ
17	Высокая результативность выполнения внеочередных работ и достижение высоких показателей в работе, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям
18	Эффективное взаимодействие с вышестоящими органами, контролирующими органами, налоговыми и статистическими органами, фондом социального страхования, пенсионным фондом и т.д.
19	Качественное выполнение работ по устранению аварийных ситуаций, выполнению авральных работ
20	Доля обучающихся, которые обеспечены систематическим психолого-педагогическим сопровождением, в общем количестве обучающихся