

УТВЕРЖДЕНО
Директор ГАПОУ КТиХО
С.М.Медведева
«01» сентября 2022 г.

**План работы центра содействия трудоустройству выпускников
Государственного автономного профессионального образовательного учреждения
Самарской области
«Колледж технического и художественного образования г.Тольятти»**

Цель: обеспечение условий для эффективного трудоустройства выпускников

Задачи:

- 1) обеспечить нормативно-правовое функционирование ЦСТВ;
- 2) обеспечить индивидуализацию профессионального развития выпускников;
- 3) сформировать у выпускников практические навыки трудоустройства;
- 4) обеспечить взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей;
- 5) обеспечить актуальность информирования выпускников о состоянии рынка труда;
- 6) отслеживать результативность деятельности и проектировать дальнейшую программу действий с учетом выявленных проблем и внешних вызовов.

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников				
1.1	Формирование и утверждение плана работы центра содействия трудоустройству выпускников (далее-ЦСТВ) на год	сентябрь	Мочалов И.А., заместитель директора по УПР, Денисова С.В. методист.	– Сформирован, утвержден и размещен на сайте ПОО план работы ЦСТВ
1.2	Организация функционирования «горячей линии» /подраздела «содействие трудоустройству выпускников» на сайте профессиональной образовательной организации (далее- ПОО), групповых чатов ПОО	сентябрь	Мочалов И.А., заместитель директора по УПР, Ющенко О.В., методист.	– Актуализирован раздел «горячая линия» (информация об ответственном, Положение о ЦСТВ, план ЦСТВ на текущий год, Соглашение с центром занятости, ссылка на «горячую линию» АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область» (далее – АИС)
2. Организация работы по формированию карьерных треков студентов-выпускников 2023 года (очная форма обучения), включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ в АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область»				
2.1	Презентация АИС (возможности и инструменты)	октябрь-январь	Мочалов И.А., заместитель директора по УПР, Денисова С.В. методист,	- Информированность студентов по вопросам трудоустройства
2.2	Организация/координация и контроль регистрации студентов-выпускников в АИС	октябрь-январь	Стенькина Н.В., преподаватель, Шабашова С.Г., преподаватель, Новопашина М.А., преподаватель, Карташов А.И., преподаватель, Коньшев Е.М., преподаватель,	- 100% регистрация студентов выпуска 2022-2023 года по программам ССЗ и КРС - Информированность студентов о возможностях системы АИС «Трудовые ресурсы», технологиях работы с ней

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
			Шаховская Е.А., преподаватель, Широкова Н.А., преподаватель, Ишингалиев Х.Х., мастер п/о, Ющенко, преподаватель, Шулякова С.Н, мастер п/о.	- Осознанное использование студентами инструментов АИС «Трудовые ресурсы» - Освоение студентами умений планирования профессиональной карьеры по моделям: трудоустройство или собственное дело
2.3	Информирование студентов-выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС	октябрь-январь	Мочалов И.А., заместитель директора по УПР, Денисова С.В. методист.	
2.4	Мотивирование студентов-выпускников к трудовой занятости	октябрь-январь		
2.5	Обучение студентов-выпускников навыкам планирования карьеры, организация формирования карьерных треков в АИС	октябрь-январь		
2.6	Выявление потенциальной «группы риска» из массива студентов – выпускников, не определившихся с выбором карьерного трека	январь		
3. Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2023 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
3.1	Обучение студентов – выпускников навыкам составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, в том числе с использованием АИС	февраль –март	Мочалов И.А., заместитель директора по УПР, Денисова С.В. методист. Ющенко О.В., методист.	- Сформированность у выпускников общего представления и умения ориентироваться на рынке труда и рынке профессий,

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
3.2	Организация размещения/актуализации резюме в АИС и на платформе «Работа России»	март-июнь		<p>представлений о правовых основах трудоустройства молодых специалистов</p> <ul style="list-style-type: none"> - Информированность студентов, в т.ч. инвалидов и лиц с ОВЗ, о требованиях работодателей, существующих вакансиях, состоянии рынка труда - Ориентированность студентов, в т.ч. инвалидов и лиц с ОВЗ, на трудоустройство по специальности - Информированность студентов-инвалидов и лиц с ОВЗ, в т.ч. участников и победителей чемпионата «Абилимпикс» о возможностях трудоустройства, существующих вакансиях для данной категории - Участие выпускников в программах поддержки молодежи - Использование выстроенных механизмов взаимодействия между образовательной
3.3	Организация, координация и контроль участия выпускников в онлайн-мероприятии «Ярмарка выпускников» на платформе АИС	март-апрель		
3.4	Организация и координация участия студентов-выпускников в днях карьеры, презентациях работодателей, экскурсиях на предприятиях, мастер-классов, тренингов, семинаров, в том числе с приглашением представителей работодателей и экспертов, по вопросам занятости и др.	февраль-апрель		
3.5	Организация и координация участия студентов-выпускников в конкурсах профессионального мастерства, кейс-чемпионатах, олимпиадах с участием представителей работодателей	сентябрь-июнь		
3.6	Организация и проведение мероприятий по вопросам предпринимательской деятельности, самозанятости и правовой поддержке	февраль-апрель		
3.7	Информирование студентов-выпускников о региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС	февраль-апрель		
3.8	Формирование банка актуальных вакансий от прямых работодателей- партнеров	февраль-июнь и далее		

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
				организацией и работодателями Самарской области
4. Организация точечной работы с выпускниками 2021, 2022, 2023 г.г., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву				
4.1	Создание/актуализация списка студентов/выпускников 2021, 2022, 2023 годов, находящихся под риском нетрудоустройства	выпускники 2021 года - сентябрь-январь 2022;	Мочалов И.А., заместитель директора по УПР, Денисова С.В. методист.	- Проведение мониторинга и организация адресной работы по содействию занятости выпускников 2021, 2022 г.г., находящихся под риском нетрудоустройства - Аналитическая справка по результатам проведения профориентационной диагностики с студентами-выпускниками, испытывающими затруднения при выборе карьерного трека - Ознакомление с перечнем программ дополнительного профессионального образования, для развития профессиональных компетенций у выпускников 2023 г. - Участие выпускников в программах поддержки молодежи
4.2	Проведение профориентационной диагностики с студентами-выпускниками, испытывающими затруднения при выборе карьерного трека	выпускники 2022 - сентябрь – январь 2023;	Семенова Ю.В., педагог-психолог	
4.3	Информирование студентов- выпускников о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций, в том числе с использованием АИС	выпускники 2023 года - февраль-январь 2024	Мочалов И.А., заместитель директора по УПР, Денисова С.В. методист.	
4.4	Оказание правовой помощи студентам-выпускникам, обучающихся по целевому договору, в случае его расторжения		Мочалов И.А., заместитель директора по УПР, Денисова С.В. методист.	

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
				- Ознакомление с базой вакансий, предоставляемые работодателями
4.5	Предоставление студентам-выпускникам информации о вакантных местах работодателей, в том числе с использованием АИС, «горячей линии», групп в социальных сетях, групповых чатах, адресной рассылки		Мочалов И.А., заместитель директора по УПР, Денисова С.В. методист. Ющенко О.В., методист	- Информированность о проблемных зонах и своевременность реагирования на возникающие проблемы
4.6	Оказание психологической поддержки, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы		Семенова Ю.В., педагог-психолог	- Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели
4.7	Оказание помощи по составлению резюме и поиску вакансий		Мочалов И.А., заместитель директора по УПР, Денисова С.В. методист.	- Сформированные у студентов умения и навыки составления и отправки резюме заинтересованным работодателям
5. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2021, 2022, 2023 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
5.1	Организация регистрации студентов-выпускников 2023 года в АИС, внесение данных по прогнозным каналам занятости студентов-выпускников 2023 года заочной формы обучения в АИС	январь – февраль	Мочалов И.А., заместитель директора по УПР, Денисова С.В. методист.	- Сформированные у студентов умения и навыки самостоятельной регистрации в АИС

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
5.2	Корректировка данных по контингенту студентов-выпускников 2022, 2023 года (фактический выпуск)	выпускники 2022 - октябрь – декабрь 2022 выпускники 2023 - март – июнь 2023	Мочалов И.А., заместитель директора по УПР, Денисова С.В. методист.	<ul style="list-style-type: none"> - Сформированные у студентов умения и навыки работы в личном кабинете АИС - Информированность о трудоустройстве выпускников, выпускников –инвалидов и лиц с ОВЗ 2022, 2022 г.г. - - Информированность о трудоустройстве выпускников, выпускников –инвалидов и лиц с ОВЗ 2023 г.
5.3	Осуществление мониторинга занятости выпускников 2021, 2022 г.	ежемесячно по состоянию на 1-ое число месяца	Мочалов И.А., заместитель директора по УПР, Денисова С.В. методист.	
5.4	Осуществление мониторинга занятости выпускников в разрезе нозологий инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	2 раза в год по состоянию на июнь и декабрь	Мочалов И.А., заместитель директора по УПР, Денисова С.В. методист.	
5.5	Осуществление мониторинга прогнозной и фактической занятости студентов-выпускников 2023 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	по графику Минпросвещения РФ	Руководитель Мочалов И.А., заместитель директора по УПР, Денисова С.В. методист.	
6. Оценка эффективности и результативности деятельности ЦСТВ				
6.1	Осуществление мониторинга мероприятий, в рамках подготовки к трудоустройству обучающихся с инвалидностью и ОВЗ согласно Требованиям к организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в профессиональных образовательных организациях, в том числе оснащенности	май	Мочалов И.А., заместитель директора по УПР, Денисова С.В. методист.	- Информированность о проблемных зонах и перспективах развития деятельности ЦСТВ

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	образовательного процесса, утвержденным Минобрнауки России 26.12.2013 № 06-2412вн			
6.2	Анализ результативности деятельности ЦСТВ на основе региональных критериев эффективности деятельности ЦСТВ и чек – листа мероприятий по содействию занятости выпускников Минпросвещения РФ	май-июнь	Медведева С.М., директор, Мочалов И.А., заместитель директора по УПР, Денисова С.В. методист.	- Информированность о проблемных зонах и перспективах развития деятельности ЦСТВ

**Целевые показатели, характеризующие эффективность реализуемых мероприятий
по содействию занятости выпускников**

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение планового показателя	Значение фактического показателя
1.	Доля трудоустроенных выпускников от общего контингента выпускников	%	74%	68,8%
	в разрезе различных категорий: - лица с ОВЗ, - инвалиды, - обучающихся по договорам целевого обучения - завершивших службу по призыву в ВС РФ	%	100%	100%
2.	Доля выпускников, трудоустроившихся по полученной специальности, от общего контингента выпускников	%	50%	54,8%
3.	Доля выпускников, ставших индивидуальными предпринимателями от общего контингента выпускников	%	0,5%	0,4%
4.	Доля выпускников, ставших самозанятыми от общего контингента выпускников	%	10%	12,6%
5.	Доля выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства от общего контингента выпускников	%	1%	0,8%
	в разрезе различных категорий: - лица с ОВЗ, - инвалиды, - обучающихся по договорам целевого обучения	%	1%	0,8%
6.	Доля выпускников, состоящих на учете в центрах занятости населения в качестве безработных от общего контингента выпускников	%	1%	0,8%
	в разрезе различных категорий:	%	1%	0,8%

	- лица с ОВЗ, - инвалиды, - обучающихся по договорам целевого обучения			
7.	Доля выпускников, охваченных деятельностью ЦСТВ от общего контингента выпускников	%	100%	100%
8.	Количество проведенных мероприятий, по содействию занятости	%	100%	100%
9.	Охват выпускников мероприятиями по содействию занятости, (в том числе по видам мероприятий)	%	60%	68%
10.	Доля выпускников, которые получили поддержку в центрах содействия трудоустройству выпускников (консультацию, помощь в составлении резюме, информацию о вакансиях и т.д.)	%	50%	54,8%
11.	Доля опубликованных резюме выпускников находящихся под риском нетрудоустройства, от количества выпускников находящихся под риском нетрудоустройства	%	1%	0,8%
12.	Доля выпускников, которым ЦСТВ оказана адресная помощь, от общего контингента выпускников	%	50%	54,8%
13.	Количество актуальных вакансий в Банке вакансий ЦСТВ	ед	20	16
14.	Доля выпускников, получивших региональные меры поддержки в рамках содействия занятости, от общего контингента выпускников	%	1%	0,5%
15.	Доля выпускников, получивших региональные меры поддержки в соответствии с Законом "О молодом специалисте в Самарской области", от общего контингента выпускников	%	1%	0,8%
16.	Количество работодателей, вовлеченных в различные формы сотрудничества по содействию занятости	ед	65	60
17.	Наполнение раздела содействия трудоустройства выпускников на сайте организации в соответствии с техническим заданием к содержанию раздела	%	100%	100%